

בריאת TOP

פוליסה לביטוח קבוצתי ביטוח דמי מחלה ודמי פגיעה בעבודה

א. מבוא וסעיף הביטוח

הואיל והמבוטח אשר שמו ועסקו הינם כמפורט ברשימה, פנה למבטחת בבקשה לבטחו בביטוח על פי פוליסה זו, ובהסתמך על המידע שנמסר למבטחת בטופס ההצעה ונספחיו, הסכימה המבטחת, תמורת תשלום דמי ביטוח כמפורט ברשימה, לשלם למבוטח תגמולי ביטוח בקרות מקרה הביטוח, בתנאי שבעת קרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין המבוטח לבין העובד ודמי הביטוח שולמו במלואם למבטחת בגין העובד, עד למועד קרות מקרה הביטוח ובכפוף להגדרות, לחריגים, לסייגים ולתנאים הכלולים בפוליסה זו ו/או ברשימה.

ב. תחולת הפוליסה

1. הוראותיה של פוליסה זו יחולו על כל העובדים ששמותיהם מופיעים ברשימת העובדים המצורפת לטופס ההצעה אשר תעודכן ע"י המבוטח מדי חודש באמצעות מדיה מגנטית.
2. הביטוח בגין כל אחד מעובדי המבוטח יסתיים בתום תקופת הביטוח ו/או עם מיצוי מלוא תקרת תקופת הזכאות ו/או עם סיום יחסי העבודה אצל המבוטח, לפי המוקדם מביניהם. הסתיימו יחסי העבודה בין העובד לבין המבוטח ואירע מקרה ביטוח טרם הסתיימו יחסי העבודה, כאמור, יהיה המבוטח זכאי לתגמולי ביטוח בעבור דמי מחלה אשר הינו מחויב לשלם לעובד ובתנאי כי העובד אינו מקבל דמי אבטלה.

ג. תוקף הפוליסה

1. חבותה של המבטחת נקבעת אך ורק על פי תוכנה של הפוליסה לרבות הנספחים המצורפים לה.
2. הפוליסה תיכנס לתוקפה החל מתאריך תחילת הביטוח כמצוין בדף הרשימה ובכפוף לתנאים דלהלן:
 - 2.1 ניתנה הסכמת המבטחת להצעת הביטוח על תנאיה וסייגיה. למען הסר ספק, אם שולמו למבטחת כספים על חשבון דמי הביטוח לפני שניתנה הסכמת המבטחת לבטח את העובד המועמד להיות מבוטח, לא תחשב קבלת הכספים האמורים בידי המבטחת כהסכמתה לכריתת חוזה הביטוח.
 - 2.2 המבוטח מסר למבטחת רשימת עובדים. רשימת העובדים כאמור תועבר למבטחת בתום כל חודש באמצעות מדיה מגנטית ובהסתמך עליה תיערך התאמה כספית של דמי הביטוח הנדרשים לתשלום כל חודש לפי פוליסה זו.

1. **בעל הפוליסה** – המעביד, חבר בני האדם או התאגיד המתקשר עם המבטחת בחוזה הביטוח ואשר שמו נקוב בפוליסה וברשימה כבעל הפוליסה, המחויב לשלם על פי חוק דמי מחלה, תשליו – 1976 ו/או על פי הסכם דמי מחלה לעובדיו.
2. **דמי ביטוח** – התשלום השוטף מידי חודש, החל מיום תחילת הביטוח, בהתאם לשכר המבוטח של העובדים, שעל בעל הפוליסה לשלם למבטחת בהתאם לתנאי הפוליסה ולתוספות, כמפורט ברשימה.
3. **דמי מחלה** - הסכום שהמבטחת תשלם עפ"י פוליסה זו בגין מקרה ביטוח.
4. **דמי פגיעה בעבודה** - הסכום שהמבטחת תשלם עפ"י פוליסה זו עבור עובד בגין ימי היעדרותו מחמת פגיעה בעבודה, שאינם משולמים למעביד בתשלום מהמוסד לביטוח לאומי, כקבוע בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995.
5. **החוק** – חוק דמי מחלה, תשליו - 1976, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג - 1993, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) תשנ"ד - 1993, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג) תשנ"ח - 1998, חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס - 2000, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה - 1995.
6. **המבוטח** – בעל הפוליסה.
7. **המבטחת** – מנורה חברה לביטוח בע"מ.
8. **הפוליסה** – חוזה הביטוח שבין המבוטח למבטחת, לרבות טופס ההצעה, הרשימה וכל נספח ותוספת המצורפים להם.
9. **הרשימה** - דף המצורף לפוליסה המהווה חלק בלתי נפרד ממנה והכולל מספר הפוליסה, פרטים אישיים של בעל הפוליסה, מספר העובדים, מועד תחילת הביטוח ומועד סיומו, דמי הביטוח ואופן פירעונם, תגמולי הביטוח ומידע ספציפי נוסף הנוגע לפוליסת המבוטח.
10. **התקופה הקובעת** – חודש קודם לחודש בו החלה מחלתו של העובד בגינו שולמו דמי ביטוח למבטחת. התקופה הקובעת לגבי עובד חדש תחשב מיום הצטרפותו ועד לחודש בו החלה מחלתו של העובד, ולא תעלה על חודש ימים.
11. **וותק ביטוחי** – התקופה בה היה העובד מבוטח בפוליסה זו.
12. **טופס ההצעה** – הזמנה של המבוטח מהמבטחת להציע הצעות הכוללות מידע חיתומי. טופס ההצעה ונספחיו מהווים בסיס וחלק בלתי נפרד מהפוליסה.
13. **ימי חלוקה** - מספר ימי העבודה הנהוגים בעסקו של המבוטח בתקופה הקובעת.
14. **ימי מנוחה** – ימי מנוחה שאין עובדים בהם בין אם על פי החוק, הסכם או נוהג, לרבות ימי שישי בהם אין עובדים בעסקו של המבוטח מכוח הסכם.
15. **מדד** – מדד המחירים לצרכן (כולל פירות וירקות) המתפרסם מידי פעם מטעם הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל גוף רשמי אחר שיבוא במקומה.
16. **מדד בסיסי** – המדד האחרון שהתפרסם לפני תאריך תחילת הביטוח והמצוין ברשימה.
17. **מחלה** – אי כושרו הזמני/חלקי או הקבוע של העובד לבצע עבודתו, הנובע על פי ממצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי, ושלא עקב פגיעה בעבודה.
18. **מחלה קודמת** – מחלה הנובעת ו/או הקשורה בין במישרין ובין בעקיפין במחלה, תאונה, מום, פגם או ליקוי, שתחילתם במועד שקדם להצטרפות לביטוח עפ"י פוליסה זו.

19. **מקרה ביטוח – אחד מאלה:**
- א. **מחלת עובד או היעדרות העובד** מחמת המקרים המנויים בחוק במהלך תקופת הביטוח בגינה זכאי העובד לקבלת דמי מחלה על פי חוק.
 - ב. תאונת עבודה, שקרתה לעובד במהלך תקופת הביטוח והמזכה את המבוטח בדמי פגיעה בעבודה.
20. **משכורת – הסכום המשולם לעובד מידי חודש .**
21. **עובד – אדם העובד אצל המבוטח, ששמו רשום בטופס ההצעה ובהצהרות החודשיות, בתנאי שהמבטחת קיבלה אותו לביטוח עפ"י פוליסה זו והמבוטח שילם עבורו דמי ביטוח בהתאם לאמור ברשימה. בעל מניות או בעל שליטה או שותף בשותפות יחשב כעובד ובלבד שקיבל אישור מראש ובכתב מהמבטחת.**
22. **פגיעה בעבודה –** אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גימלאות או מענק עפ"י חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995.
23. **רשימת עובדים – פרטי העובדים ושכרם המבוטח כפי שהוצהר ע"י המבוטח ברשימת העובדים המצורפת לטופס ההצעה ולהצהרות החודשיות, לרבות שמותיהם, מספרי תעודות זהות, תאריכי לידה, מינם, כתובת מלאה, מצב משפחתי ותאריך תחילת עבודה .**
24. **שכר יומי ממוצע -** שכר יומי ממוצע לצורך תשלום דמי מחלה או תשלום דמי פגיעה בעבודה, הנקבע בהתאם לשכר המבוטח בחודש שקדם לחודש בו החלה מחלת העובד, מחולק בימי החלוקה כדלקמן:
- א. במקום עבודה בו מועסקים העובדים חמישה ימי עבודה בשבוע - 22 ימים
 - ב. במקום עבודה בו מועסקים העובדים ששה ימי עבודה בשבוע - 25 ימים
 - ג. במקום עבודה בו מועסקים העובדים שבעה ימי עבודה בשבוע – 30 ימים
25. **שכר מבוטח –** סכום חודשי, שאינו עולה על שיעור המשכורת של כל עובד, עליו מצהיר המעביד ברשימת העובדים, לפיו משולמים למבטחת דמי ביטוח ובהתייחס אליו יחושבו תגמולי הביטוח בהתאם להוראות פוליסה זו.
26. **תאונה –** היזק גופני בלתי צפוי מראש הנגרם במשך תקופת הביטוח במישרין ע"י אמצעי אלימות חיצוניים ונלווים לעין אשר מהווה ללא כל תלות בכל סיבה אחרת את הסיבה היחידה, הישירה והמיידית לאי כושרו המלא או הזמני של העובד לבצע את עבודתו ערב מקרה הביטוח, למעט אירועים שנגרמו על ידי אלימות מילולית.
27. **תגמולי ביטוח –** הסכומים להם זכאי המבוטח מהמבטחת בקרות מקרה הביטוח, בהתאם לאמור בפוליסה וברשימה.
28. **תקופת ביטוח –** שנה אחת מיום תחילת הביטוח כמפורט ברשימה, אלא אם סוכם בה במפורש אחרת .
29. **תקופת המתנה –** מספר הימים הרצופים מיום תחילת המחלה, כמפורט ברשימה, בהם לא תשלם המבטחת תגמולי ביטוח למבוטח בגין מחלה. בהיעדר פירוט ברשימה, תעמוד תקופת ההמתנה על יום אחד.
30. **תקרת תקופת הזכאות –** מספר ימי המחלה להם זכאי העובד, בהתאם לאמור בסעיף ה' 2 ובפרק ו' לפוליסה וכמפורט ברשימה, בניכוי ימי המחלה אותם ניצל העובד עפ"י פוליסה זו.

- 1. היקף הכסוי הביטוחי הבסיסי – כאשר לא צוינה ברשימה תקופת המתנה**
- המבטחת תשלם למבוטח בגין כל תקופת הביטוח דמי מחלה יומיים לתקופת מחלה של העובד, החל מתום תקופת המתנה ולמשך מספר הימים המצוין בדף הרשימה, בהתאם לשיעורים כדלהלן, אלא אם נקבע שיעור אחר ברשימה:
- 1.1 בעד היום השני והשלישי להיעדרות העובד עקב מחלה – 50% מהשכר היומי הממוצע של העובד. לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מנוחה, אלא אם הוסכם אחרת ברשימה.
- 1.2 בעד היום הרביעי ועד השבע-עשרה ועד בכלל ברציפות להיעדרות העובד עקב מחלה – 80% מהשכר היומי הממוצע של העובד. לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מנוחה, אלא אם הוסכם אחרת ברשימה.
- 3.1 בעד היום השמונה – עשרה ומעלה ברציפות להיעדרות עקב מחלה – 90% מהשכר היומי הממוצע של העובד, בתנאי כי באותה עת תקופת הוותק הביטוחי לגבי אותו עובד עולה על 3 חודשים. נפל הוותק הביטוחי של העובד מ- 3 חודשים: יעמוד שיעור דמי המחלה על 80% מהשכר היומי הממוצע של העובד. לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מנוחה, אלא אם הוסכם אחרת ברשימה.
- 4.1 לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מחלה החלה בתקופת המתנה וימי מנוחה. חלה תקופת המתנה ביום מנוחה, תידחה תקופת המתנה ליום העבודה החל אחריו.
- 5.1 אם לא נקבעה תקופת המתנה אחרת ברשימה, תבוטל תקופת המתנה של יום המתנה, במקרה ומחלת העובד נמשכה לפחות 10 ימים ברציפות.
- 2. תקרת תקופת הזכאות במחלת עובד**
- 2.1 עובד, שחלה במחלה, שאינה מחלה קודמת, יהיה זכאי לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט ברשימה, בהתייחס לכל ימי המחלה ששולמו בגין כל המחלות שחלה העובד עד לאותה עת, ובהתאם לוותק הביטוחי של אותו עובד. למען הסר ספק, מובהר בזה במפורש, כי תקופת הוותק הביטוחי של העובד לצורך חישוב תקרת תקופת הזכאות לא תיפגע במקרה, שהעובד חלה במחלה אחרת, שאינה קשורה במישרין למחלה בגינה שולמו תגמולי ביטוח למבוטח.
- 2.2 תקרת תקופת הזכאות בגין כל המחלות, בהן חלה העובד עד מועד המחלה הנוכחית, לרבות בגין מחלה אחרת, כאמור בסעיף 1.2 לעיל, תחושב לפי תקופת הוותק הביטוחי אותה צבר העובד במועד קרות המחלה ו/או יום המחלה הראשון בגין אותה המחלה בגינה שולמו לעובד ימי מחלה, לפי המוקדם מביניהם.
- 2.3 על אף האמור לעיל, אם חלה העובד במחלה קודמת, יהיה זכאי לימי מחלה בהתחשב בתקופת הוותק הביטוחי של אותו עובד אותה צבר ביום המחלה הראשון בגינה שולמו לו ימי מחלה, ועד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט ברשימה.

3. תקרת תקופת הזכאות לאחר מצוי ימי מחלה
 עובד שמיצה את זכאותו לתקרת תקופת הזכאות, כאמור לעיל, יהי זכאי לדמי מחלה, שלא יעלו על יום וחצי לכל חודש בגינם שולמו למבטחת דמי ביטוח ממועד תום תקופת הזכאות, ולא יותר מ – 90 יום.

4. זכאות עובד חדש לדמי מחלה

למרות האמור בפרק א' לעיל, אם חלה עובד בחודש הראשון לביטוח, והמבוטח דווח לגביו למבטחת לפני קרות המחלה, יהיה המעביד זכאי לתגמולי ביטוח עבור ימי המחלה של עובד זה, אף אם טרם הועברו למבטחת דמי הביטוח בגינו, לפני קרות מקרה הביטוח.

5. זכאות במחלות הקשורות בהריון, לידה, הפלה וטיפול פוריות

5.1 עובדת שחלתה במחלה הקשורה בהריון, אך למעט מצב של שמירת הריון, יהא המעביד זכאי לדמי מחלה בגינה, על פי

כל דין, בתנאי כי ביום קרות מקרה הביטוח צברה העובדת וותק ביטוחי רצוף של (6) ששה חודשים. למען הסר ספק, מובהר בזה במפורש, כי ימי המחלה, שישולמו על פי סעיף זה, יופחתו מתקרת תקופת הזכאות של העובדת על פי פוליסה זו ולא יתווספו אליה.

5.2 עובד זכאי לזקוף עד 7 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון מכסת ימי המחלה

על פי פוליסה זו, בשל

טיפולים או בדיקות הקשורים להריון ו/או לידת בת זוגו,

בכפוף לקבוע בחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג), התש"ס – 2000.

5.3 עובדת זכאית לזקוף עד שישה עשר ימי מחלה, במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, ועד עשרים ימי מחלה, במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של שישה

ימים, לכל סדרת טיפולים ולא יותר מארבע סדרות בשנת הביטוח, על חשבון מכסת ימי המחלה על פי פוליסה זו, לצורך טיפולי הפריה חוץ גופית, בכפוף לאמור בחוק עבודת נשים, תשי"ד –

1954 ובתקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון), התשנ"א - 1990.

5.4 עובד זכאי לזקוף עד 12 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון מכסת ימי המחלה

על פי פוליסה זו, לצורך טיפולי הפריה חוץ גופית, בכפוף לאמור בחוק עבודת

נשים, תשי"ד – 1954 ובתקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון),

התשנ"א - 1990.

5.5 עובדת שהפילה זכאית לזקוף עד 6 שבועות ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון

תקרת תקופת הזכאות עפ"י פוליסה זו, בכפוף לאישור רפואי כאמור בחוק

עבודת נשים, תשי"ד – 1954, ובתנאי שאינה זכאית לדמי לידה מהמוסד

לביטוח לאומי.

6. זכאות עובד מעל גיל 65

על אף האמור בסעיף 1.2 לעיל, עובד שגילו עולה על גיל 65 (כולל) או עובד אשר החל לקבל פנסית זקנה, יהא זכאי לתקרת תקופת הזכאות עבור כל המחלות, שיחלה בהן, של חודש ימים לשנת ביטוח מלאה בגינה שולמו דמי ביטוח למבטחת. עובד ששולמו בגינו דמי ביטוח עבור תקופת וותק ביטוחי של פחות מ-12 חודשים, יהא זכאי לתקרת תקופת זכאות יחסית, בהתאם לאמור בסעיף זה. הזכות אינה מצטברת משנה לשנה.

7. זכאות בטיפול בגמילה

עובד הנמצא בטיפול גמילה מסמים ואלכוהול במוסד מוכר, וצבר וותק ביטוחי העולה על 6 חודשים לפני מועד יציאתו לטיפול כאמור, יהא המעביד זכאי לדמי מחלה בגינו בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע של העובד, אלא אם צוין שיעור אחר ברשימה. מובהר בזאת, כי ימי מחלה אלה יהיו על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו ובלבד שימי המחלה לא יעלו על יתרת תקרת תקופת הזכאות המגיעה לעובד או ארבעה (4) חודשים, לפי הנמוך מביניהם.

8. זכאות לימי מחלה במקרים שאינם מחלת עובד

8.1 היעדרות עקב אבל (שבעה)

עובד זכאי לזקוף עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו, בשל אבל ו/או שבעה על מות קרוב משפחה מדרגה ראשונה – בן/בת זוג, ילד, הורה, אח או אחות.

8.2 היעדרות בשל מחלת ילד

1.2.8 עובד שהוא הורה לילד שטרם מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו עד 8 ימים בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, ובלבד שכן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך. אם הילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד, זכאי העובד לזקוף בשל מחלת ילדו עד 12 ימים בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם. זכות זו אינה מצטברת משנה לשנה. שיעור דמי המחלה, אם לא צוין אחרת ברשימה, יעמוד על 90% מהשכר היומי הממוצע של העובד, החל מהיום הראשון לזכאות.

2.2.8 עובד שהוא הורה לילד, שטרם מלאו לו 18 שנה ועבד שנה אחת לפחות אצל המבוטח, זכאי לזקוף בשל מחלה ממארת של ילדו עד

30 ימי היעדרות בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, ובלבד שבן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך. במידה והעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף בשל המחלה הממארת של ילדו 60 ימי היעדרות בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם.

שיעור דמי המחלה, אם לא צוין אחרת ברשימה, יעמוד על 90% מהשכר היומי הממוצע של העובד, החל מהיום הראשון לזכאות. לענין סעיפים 1.2.8 ו- 2.2.8 דלעיל "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג - 1993.

3.8 העדרות בשל מחלת בן/בת זוג, הורה ו/או הורה של בן/בת זוג

1.3.8 עובד זכאי לזקוף עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח בשל מחלת בן/בת הזוג על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י

פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם. לענין סעיף זה "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), תשנ"ח - 1998.

2.3.8 עובד זכאי לזקוף עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, בשל מחלת הורה לו 65 שנה, ובלבד שבן הזוג עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך ובלבד שמי מאחיו ו/או אחיותיו האחרים לא מימשו את זכאותם לפי החוק באותו מועד.

3.3.8 למען הסר ספק, מובהר בזה במפורש, כי ימי המחלה, שישולמו על פי סעיף זה, יופחתו מתקרת תקופת הזכאות של העובד על פי פוליסה זו ולא יתווספו אליה. הזכאות אינה מצטברת משנה לשנה. לענין סעיף זה "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) תשנ"ד - 1993.

9. חישוב השכר היומי הממוצע

9.1 שכר יומי ממוצע

דמי המחלה ישולמו באחוזים מהשכר היומי הממוצע, בהתאם לפוליסה או למפורט ברשימה.

9.2 שכר יומי ממוצע לעובד שחלה בשנית

השכר היומי הממוצע לעובד שחלה במחלה, שנמשכה מעל 15 יום, שלאחריה הבריא 30

יום וחלה שנית – יהיה אותו שכר יומי ממוצע, ששימש בסיס לתשלום דמי המחלה בתקופה הראשונה.

3.9 שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים

עובד שקיבל דמי פגיעה או דמי לידה וחזר מיד לעבודה, יקבע השכר היומי הממוצע בהתאם לשכר המבוטח האחרון.

4.9 עדכון תוספת יוקר

במחלות ממושכות (מעל 30 יום) יעודכן השכר היומי הממוצע במועדים בהם משולמת תוספת יוקר לכלל השכירים במשק.

פרק ו': התחייבויות המבטחת – דמי פגיעה בעבודה

1. תשלום דמי פגיעה

המבטחת תישא בתשלום דמי פגיעה בעבודה, בקרות מקרה הביטוח, בהתאם לאמור בפרק זה, ובתנאי שבקרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין בעל הפוליסה לבין העובד, שולמו בגין העובד דמי ביטוח במלואם עד למועד קרות מקרה הביטוח והונח לשביעות רצון המבטחת שמדובר בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי, (נוסח משולב) התשנ"ה - 1995.

2. חישוב דמי הפגיעה בעבודה

2.1 במקרה ותקופת הפגיעה בעבודה מגיעה ל – 12 יום לאחר יום הפגיעה, תשלם המבטחת דמי פגיעה עבור היומיים הראשונים, שלאחר יום הפגיעה בעבודה, בשיעור של 30% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק ה'.

2.2 במקרה ותקופת הפגיעה בעבודה עולה על 12 יום לאחר יום הפגיעה, תשלם המבטחת דמי פגיעה עבור היומיים הראשונים, שלאחר יום הפגיעה בעבודה, בשיעור של 50% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק ה'.

2.3 עבור היום השלישי עד התשיעי שלאחר הפגיעה בעבודה, תשלם המבטחת דמי פגיעה בשיעור של 80% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק זה.

2.4 בכל מקרה לא תעלה תקופת התשלום בגין דמי הפגיעה על תשעה ימים בגין כל מקרה ביטוח.

המבטחת לא תהיה אחראית לתשלום תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו בגין תביעות הנובעות במישרין או בעקיפין, עקב, על ידי או בקשר עם:

היעדרות הנגרמת כתוצאה מקטטה, שירות בטחוני בצה"ל, משטרת ישראל, משמר הגבול, שירות בתי הסוהר או בכל שירות ביטחוני אחר, פגיעה מפעולה צבאית וחבלנית או מחתרנית, מלחמה, מעשי איבה, טרור, פעולות מעין מלחמתיות (בין אם הוכרזה מלחמה ובין אם לאו), פלישה, פעולת אויב זר, מהפכה, מרד, מלחמת אזרחים, פרעות, מהומות אזרחיות, התקוממות כוח צבאי.

1. חומר גרעיני, ביקוע גרעיני, היתוך גרעיני או זיהום רדיו אקטיבי.
2. שביתה והשבתה.
3. פעילות ספורטיבית במסגרת אגודה ספורטיבית, בין במסגרת מקצועית ובין אם לאו, לרבות צלילה, דאיה, צניחה, סקי מים או שלג, טיפוס הרים, אגרוף או פעילות אתגרית כלשהי.
4. היעדרות עקב ניתוחים וטיפולים קוסמטיים וכן ניתוח ו/או טיפול יזום על ידי העובד, שאינו חיוני למטרות רפואיות ו/או לצורכי רפוי.
5. היעדרות עקב שכרות או התמכרות העובד לאלכוהול או לסם כלשהו.
6. היעדרות עקב שמירת הריון.
7. היעדרות בגינה אין העובד מקבל שכר מהמעביד, לרבות חופשת לידה בגינה אין העובדת מקבלת דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.
8. היעדרות הנובעת מאירוע, המהווה תאונת דרכים לפי חוק הפיצויים לנפגעי תאונת דרכים, התשל"ה – 1975 ו/או הקשור לכלי רכב מנועי מכל סוג שהוא, מעליות, ציוד מכני הנדסי, רכבות, כלי שייט וכלי טייס, פרט לטיסה כנוסע בכלי טיס אזרחי המורשה להוביל נוסעים, בין שניתן לביטוח לפי פקודת ביטוח רכב מנועי ובין אם לאו.
9. היעדרות שנגרמה בשל מעשים או פעולות שעשה העובד או שלקח בהם חלק, המהווים עברה לפי כל חוק פלילי או תקנה פלילית.
10. היעדרות עקב אשפוז, שמועדו נקבע לפני תחילת הביטוח או שבמועד האשפוז המתוכנן טרם צבר העובד וותק ביטוחי של שלושה חודשי ביטוח.
11. היעדרות בגינה קיבל העובד, או היה זכאי לקבל תשלום כלשהו בעד אותו פרק זמן מהמעביד או מגורם מבטח אחר, לרבות קרן פנסיה או ביטוח מנהלים, או מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן שביתה.
12. בנוסף ובלי לגרוע מהאמור לעיל רשאית המבטחת לשלול או להפחית את תגמולי הביטוח,

בכפוף לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981, אם:

- א. העובד הפר ללא סיבה מספקת הוראת רופא, שהיתה מכוונת להחיש את החלמתו ולהחזירו למעגל העבודה.
- ב. העובד נהג בצורה העלולה למנוע את החלמתו והחזרתו למעגל העבודה.
- ג. רופא שנקבע על ידי המבטחת, לא אישר את תעודת המחלה או משך ימי המחלה, תעודת המחלה לא הוצאה בעת תקופת המחלה או בפרק זמן של עד 7 ימים מתום המחלה או שבתעודה הרפואית שהגיש העובד בוצעו שינויים שלא אושרו על ידי המבטחת.
- ד. נמסרו נתונים כוזבים בענין מחלת העובד ומשכה, או לגבי כל פרט אחר בתביעה.

14. לענין האירועים הבאים תוגבל תקופת הזכאות המרבית לדמי מחלה ל – יום וחצי לכל

חודש עבודה מלא מיום הצטרפות העובד לביטוח, אך לא יותר מ – 90 יום, אפילו אם

תקופת הזכאות המרבית לפי הפוליסה או הרשימה ארוכה יותר:

א. תסמונת הכשל החיסוני הנרכש (איידס) ו/או מחלה או תסמונת דומה.

ב. ניסיון התאבדות ו/או פציעה עצמית מכוונת של העובד.

ג. הפרעות נפשיות.

פרק ח': תשלום על פי חוקים אחרים או על ידי צד שלישי

1. עובד הזכאי לתשלום על פי כל חיקוק בעד תקופת אי – כושר לעבודה מטעמי בריאות,

למעט חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995 או פיצויים מכוח פקודת

הנזיקין (נוסח חדש), לא יעלה הסכום אשר ישולם על פי פוליסה זו על ההפרש שבין

התשלום שיקבל על פי כל חיקוק, כאמור לעיל, לבין הסכום המבוטח לפי הפוליסה.

למרות האמור לעיל, לא יפחתו דמי המחלה מ – 30% מהשכר היומי הממוצע לפי פוליסה

זו.

2. לא היה העובד זכאי לתשלום מהמוסד לביטוח לאומי בשל מקרה ביטוח שבוטח על פי

פוליסה זו, והסיבה לאי זכאותו הינה אי תשלום למוסד לביטוח לאומי מכל סיבה שהיא,

לא יעלו דמי המחלה אשר ישולמו על פי פוליסה זו על 30% מהשכר היומי הממוצע לפי

פוליסה זו.

פרק ט': תביעות

המבטחת תשלום למבוטח את תגמולי הביטוח לפי תנאי הפוליסה, בכפוף לקיום התנאים דלקמן:

1. בהיוודע למבוטח על מחלת העובד בגינה זכאי העובד לדמי מחלה על פי פוליסה זו, יודיע על כך המבוטח למבטחת בהקדם האפשרי.

2. המבוטח ימסור למבטחת את אבחנת הרופא המטפל ואת כל המסמכים הרפואיים והאחרים, הדרושים לבירור התביעה, לרבות המסמכים שלהלן:

א. תעודה/אישור מחלה של קופת חולים, הכוללת: שם ושם משפחה של העובד, מס'

ת.ז., אבחנת המחלה וסימולה לפי מפתח המחלות, תקופת המחלה, מס' ימי

המחלה ותאריך הוצאת התעודה. במקרי אשפוז תצוין תקופת האשפוז.

ב. סיכום רפואי מטעם הרופא המטפל ו/או גיליון אשפוז/שחרור.

ג. נתונים בדבר נוכחות בעבודה והיקף משרה.

ד. הצהרת העובד שלא עבד בתקופת מחלתו.

ה. במקרה של פגיעה בעבודה יצורפו לתביעה טופס הצהרה על פגיעה בעבודה, אישור

לגבי הטיפול הרפואי מבית החולים/ מד"א ו/או מר"מ לפי דרישת המבטחת והונח

לשביעות רצון המבטחת, שמדובר בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח

הלאומי, (נוסח משולב) התשנ"ה - 1995.

- ו. במקרה של פגיעה מחוץ לעבודה יצורפו לתביעה אישור על הטיפול הרפואי מבית החולים/ מד"א ו/או מר"מ לפי דרישת המבטחת.
- ז. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת ילד, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג – 1993.
- ח. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת בן/בת זוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח – 1998.
- ט. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת הורה/ הורה בן/בת זוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד – 1993.
- י. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס – 2000.

3. אם יידרש לכך על ידי המבטחת, יעמיד עצמו העובד לבדיקה רפואית על ידי רופא מטעמה, וימסור כל פרט ו/או מסמך רפואי שיידרש, לרבות ויתור על סודיות רפואיות. קיום הוראה זו יהיה תנאי מוקדם לחובת המבטחת לתשלום תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו.
4. אם עבד העובד בימים עבורם שלמה המבטחת דמי מחלה, חייב המעביד בעל הפוליסה להחזיר למבטחת את דמי המחלה. לא הוחזרו דמי המחלה, כאמור, תוך הזמן שנקבע על ידי המבטחת, רשאית תהיה המבטחת לנכות את דמי המחלה ששולמו מכל סכום, המגיע או שיגיע למעביד וזאת מבלי לגרוע מזכותה לתבוע בכל דרך שהיא את החזרת דמי המחלה.

תנאי הפוליסה

1. פרשנות

פוליסה זו, הרשימה וכל מסמך אחר המצורפים לה, יקראו כחווה אחד וכל מילה או ביטוי שיוחסה להם משמעות מיוחדת בכל חלק של הפוליסה או של הרשימה תהא להם אותה המשמעות המיוחדת בכל מקום שהם מופיעים, אלא אם נאמר אחרת. כל האמור בפוליסה בלשון יחיד משמעו גם ברבים ולהיפך, וכל האמור במין זכר משמעו גם במין נקבה ולהיפך.

2. כתובת למתן הודעות הודעה למבוטח –

הודעה של המבטחת למבוטח בכל הקשור לפוליסה תימסר לפי מענו האחרון הידוע למבטחת.

הודעה למבטחת –

הודעה של המבוטח למבטחת תימסר למבטחת במען משרדה הראשי, המצוין בכותרת לפוליסה, או בכל מען בישראל עליו הודיעה המבטחת בכתב למבוטח.

הודעה תיחשב כהודעה שנמסרה בתוך 72 שעות ממועד מסירתה למשלוח בדואר בבית הדואר.

3. חובת גילוי ושינוי בענין מהותי

- א. הפוליסה הוצאה על סמך התשובות שנתן המבוטח בכתב למבטחת על כל השאלות שנשאל בטופס ההצעה, ההודעות וההצהרות ששימשו בסיס לפוליסה זו, ועל סמך הנחתה של המבטחת שהמבוטח גילה לה את כל העובדות המהותיות לצורך הערכת הסיכון המבוטח, לרבות כל העובדות הרלוונטיות הקשורות להחמרת הסיכון המבוטח.
- ב. לא ענה המבוטח תשובות מלאות וכנות או לא גילה למבטחת ענין מהותי הן בטופס ההצעה והן בנסיבות המהוות החמרת הסיכון המבוטח, תהיה המבטחת רשאית לבטל את הפוליסה או להקטין את היקף חבותה לפי הוראות חוק חוזה הביטוח, התשמ"א - 1981.
- ג. ענין מהותי לצורך ביטוח זה, ייחשב, בין היתר:
- (1) עובדות שצוינו כמהותיות בטופס ההצעה או בכל מסמך אחר ששימש בסיס לפוליסה זו.
 - (2) תיאור ו/או שינוי בעיסוקו או בהתמחותו של המבוטח.
 - (3) פרטים על העבר הביטוחי של המבוטח, לרבות נסיון תביעות, ביטול ביטוח של המבוטח בעבר, אי חידושו על ידי מבטח כלשהו, סירוב של מבטח כלשהו לבטח את המבוטח בעבר או התנאת הביטוח בתנאים או סייגים מיוחדים.
 - (4) הסכם שעל פיו ויתר המבוטח על זכותו לפיצוי או שיפוי כלפי אדם שלישי בשל נזק שנגרם למבוטח עקב מקרה ביטוח שפוליסה זו אמורה לחול עליו.
 - (5) כל אירוע המהווה החמרת הסיכון, בהתאם לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א - 1981 או המשפיע על הערכת הסיכון המבוטח.

4. חובת שיתוף הפעולה של המבוטח עם המבטח

- א. על המבוטח למסור למבטחת, תוך זמן סביר, לאחר שנדרש לכך, את המידע והמסמכים הדרושים לבירור חבותה, לרבות העברה מיידית, עם קבלתם, של כל מסמך הרלוונטי לקרות מקרה הביטוח. אם אינם ברשותו, עליו לעזור למבטחת, ככל שיוכל, להשיגם.
- ב. לא קוימה חובת המבוטח להודעה למבטחת על קרות מקרה הביטוח, לרבות פתיחת הליכים בגינו או לשיתוף פעולה עמו בבירור התביעה ומסירת כל מסמך הדרוש לכך, כאמור, וקיומה היה מאפשר למבטחת להקטין חבותה, אין המבטחת חייבת בתגמולי הביטוח אלא במידה שהיתה חייבת בהם אילו קוימה החובה. הוראה זו לא תחול בכל אחת מאלה:
- (1) החובה לא קוימה או קוימה באיחור מסיבות מוצדקות.
 - (2) אי קיומה או איחורה לא מנע מן המבטחת את בירור חבותה ולא הכביד על הבירור.
- ג. עשה המבוטח במתכוון דבר שהיה בו כדי למנוע מן המבטחת את בירור חבותה או להכביד עליה, אין המבטחת חייבת בתגמולי הביטוח אלא במידה שהיתה חייבת בהם אילו לא נעשה אותו דבר.
- ד. מסר המבוטח למבטחת עובדות כוזבות, או העלים ממנה עובדות בנוגע למקרה הביטוח או בנוגע לחבות המבטחת, והדבר נעשה בכוונת מרמה – פטורה המבטחת מחבותה.

5. הארכת תקופת הביטוח או חידוש הפוליסה

- א. כל הארכה או חידוש של הביטוח על פי הפוליסה טעונה הסכמה בכתב של המבטחת, אשר תינתן במפורש למטרה זו. מוצהר בזה כי בתום תקופת הביטוח האמורה לא יוארך הביטוח

ולא יחודש מאליו, לרבות בדרך של שתיקה, וכי הארכת הביטוח או חידושו תיעשה אך ורק בדרך של אישור מפורש בכתב של המבטחת לחידוש או להארכה, כאמור, ולא בכל דרך אחרת, אף אם הציע המבוטח למבטחת, או להיפך, בצורה ובמועד כלשהם, להאריך.

ב. הוארכה תקופת הביטוח על ידי חידוש הפוליסה יהווה טופס ההצעה לביטוח חלק בלתי נפרד אף ממסמך ההארכה. היתה פוליסה זאת חידוש של פוליסה קודמת יראו את טופס ההצעה לביטוח המקורי כחלק בלתי נפרד ממנה.

6. תשלום דמי הביטוח ודמים אחרים

- א. בעל הפוליסה ישלם עבור כל אחד מהעובדים, לכל חודש בתקופת הביטוח של כל עובד, את דמי הביטוח המגיעים למבטחת, על פי הנקוב ברשימה, לאור ההתאמות המתחייבות מכוח סעיף 7 להלן.
- ב. דמי הביטוח ישולמו גם עבור עובד בגינו הוגשה תביעה למבטחת, לרבות בכל תקופת מחלתו.
- ג. לא שולמו דמי הביטוח במועד המוסכם, ישא הסכום שבפיגור בנוסף להפרשי הצמדה כאמור בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א – 1961, הפרשי ריבית עבור תקופת הפיגור לפי השער המקובל אצל המבטחת באותה עת, אשר ישולמו למבטחת בעת סילוקו של הסכום שבפיגור, וכחלק בלתי נפרד ממנו.
- ד. לא שולם סכום שבפיגור כאמור תוך 15 ימים לאחר שהמבטחת דרשה מבעל הפוליסה לשלמו, רשאית המבטחת להודיע למבוטח כי הביטוח יתבטל כעבור 21 ימים נוספים אם הסכום שבפיגור לא יסולק לפני כן.
- ה. אין בביטול הביטוח על פי סעיף זה כדי לגרוע מחובת בעל הפוליסה לסלק את הסכום שבפיגור המתייחס לתקופה שעד לביטול האמור, לרבות הוצאות המבטחת.
- ו. אם לא ישולמו דמי הביטוח, תהיה המבטחת זכאית, מבלי לגרוע מהסעדים האחרים העומדים לה על פי דין, לגרום לכך שיעוכב כל תשלום לבעל הפוליסה עד לכיסוי סכום החוב.

7. שינוי בדמי הביטוח

- א. דמי הביטוח המשולמים בגין פוליסה זו מחושבים באחוזים הרלוונטיים מהשכר המבוטח של כל עובד, כמפורט ברשימה.
- ב. בהתאם למספר העובדים המעודכן ולפי תעריף המבטחת שיהיה בתוקף בתאריך השינוי.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף זה ובסעיף 6 לעיל, המבטחת תוכל לשנות את דמי הביטוח של ביטוח זה לכלל העובדים כעבור 30 יום מיום שתודיע על כך בכתב לבעל הפוליסה, ובלבד שנתקבל לשינוי אישור המפקח על שוק ההון, הביטוח והחיסכון. נערך שינוי, כאמור, יחושבו דמי הביטוח החדשים, לפי התעריף החדש הישים לכלל העובדים.
8. שינוי השכר המבוטח
 - א. המעביד יהיה רשאי לשנות את השכר המבוטח במסגרת הדיווחים החודשיים המועברים למבטחת, כל עוד השכר המבוטח אינו עולה על שיעור המשכורת באותה עת.
 - ב. שינוי השכר המבוטח לא יחול על עובד שבעת מסירת ההודעה היה זכאי לקבל תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו, למעט העלאות הניתנות לכלל העובדים במקרה של תוספת יוקר או תוספת שכר הניתנת לכלל השכירים במשק.

9. תחלוף

- א. היתה למבוטח ו/או לעובד בשל מקרה הביטוח גם זכות פיצוי או שיפוי כלפי צד שלישי, שלא מכוח חוזה ביטוח, עוברת זכות זו למבטחת.
- ב. המבטחת אינה רשאית להשתמש בזכות שעברה אליה לפי סעיף זה באופן שתפגע בזכותו של המבוטח לגבות מן הצד השלישי פיצוי או שיפוי מעל התגמולים שקיבל מהמבטחת.
- ג. יקבל המבוטח ו/או העובד מן הצד השלישי פיצוי או שיפוי שהיה מגיע למבטחת לפי סעיף זה, עליו להעבירו למבטחת. עשה פשרה, ויתור או פעולה אחרת הפוגעת בזכות שעברה למבטחת, עליו לפצותה בשל כך.
- ד. הוראות סעיף זה לא יחולו אם מקרה הביטוח נגרם שלא בכוונה בידי אדם שמבוטח סביר לא היה תובע ממנו פיצוי או שיפוי, מחמת קרבת משפחה או יחס של מעביד ועובד שביניהם.

10. ביטול הפוליסה

- א. המבוטח רשאי לבטל פוליסה זו בהודעה בכתב למבטחת, שתשלח בדואר רשום ושנתקבלה אצלה לפחות 30 יום מראש. במקרה זה תשאיר המבטחת לעצמה את הפרמיה הנהוגה לתקופה קצרה עבור הזמן בו היתה הפוליסה בתוקפה.
- ב. המבטחת תהא רשאית לבטל את הביטוח בכל עת שהיא לפני תום תקופת הביטוח, לפי שיקול דעתה, ובלבד שהודעה על כך בדואר רשום תימסר למבוטח בכתב, לפחות 21 יום לפני התאריך בו יתבטל הביטוח.
במקרה זה, יהיה המבוטח זכאי לדרוש את החזרת הפרמיה האחרונה ששולמה על ידו, בניכוי חלק יחסי, בהתאם לתקופת הביטוח בה היתה הפוליסה בתוקף.
- ג. המבטחת תהיה רשאית לשנות את תנאי פוליסה זו, אם על פי דין ימנע ממנה במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, לשפות את העובדים ו/או בעל הפוליסה על פי תנאי פוליסה זו, וזאת בהודעה מוקדמת של 45 יום שתימסר לבעל הפוליסה.
- ד. לא עמד המבוטח בחובתו לגילוי ענין מהותי, לרבות החמרת הסיכון, רשאית המבטחת לבטל את הפוליסה או לשלם תגמולי ביטוח מופחתים או שהמבטחת תופטר מתשלומם, בכפוף להוראות חוק חוזה ביטוח, התשמ"א – 1981.
- ה. ביטול מצד המבטחת לא יפגע בזכויותיו של המבוטח לגבי מקרה ביטוח שקדם לתאריך הביטול.

11. העברת זכויות

- א. זכויות המבוטח על פי פוליסה זו לא יהיו ניתנות להעברה ו/או לשעבוד ו/או למשכון אלא בהסכמה בכתב ומראש של המבטחת.

12. מיסים והיטלים

- א. המבטחת תשלם למבוטח את תגמולי הביטוח כמתחייב על פי פוליסה זו, בניכוי מס כמתחייב על פי כל דין.

ב. בעל הפוליסה ישלם למבטחת את דמי הביטוח ואת המססים הממשלתיים והאחרים החלים על פוליסה, או המוטלים על דמי הביטוח, על דמי המחלה ועל כל התשלומים האחרים, שהמבטחת מחויבת לשלם על פי הפוליסה, בין אם המססים ואו ההיטלים קיימים ביום עריכת הפוליסה ובין אם יוטלו במועד שלאחר מכן.

13. זכות הקיזוז

המבטחת רשאית לקיזוז מתגמולי הביטוח המגיעים למבוטח בקרות מקרה הביטוח כל סכום שהמבוטח חייב למבטחת, בין שחובו מתייחס לפוליסה זו ובין אחרת ובתנאי שמועד פרעונו חלף.

14. התיישנות

תקופת התיישנות של תביעה לתגמולי ביטוח על פי פוליסה זו, לרבות בערכאות, היא שלוש שנים מיום קרות מקרה הביטוח.

15. ברירת דין

פרשנות הפוליסה וכל חילוקי דעות או תביעות על פיה או בקשר אליה, לרבות בקשר עם שאלת הכיסוי הביטוחי, יתבררו אך ורק על פי דיני ישראל ובתני משפט בישראל בלבד. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אכיפת פסק דין זר לא תחשב כפרשנות הפוליסה לפי דיני ישראל ולא כפסק דין שניתן בבית משפט ישראלי.

16. תחולת החוק

על פוליסה זו יחולו הוראות חוק חוזה הביטוח, תשמ"א – 1981, אלא אם הותנה אחרת, בכפוף להוראותיו הקוגנטיות של חוק זה.