

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית  
(ת"צ 14-10-36858 בן סימון נ' מנורה מבטחים פנסייה וגמל בע"מ)**

בהתאם להוראות סעיפים 18(ג) ו-25(א) לחוק תובענות ייצוגיות, מובא בזאת לידיעת הציבור כי ביום 26.2.2017 הוגשה לבית המשפט המחוזי (מרכז) בלוד (להלן - "בית המשפט"), בקשה לאישור הסדר פשרה (להלן - "הסדר הפשרה"), במסגרת הליך בקשה לאישור תובענה כייצוגית שמתברר בגדרי ת"צ 14-10-36858 (להלן - "בקשת האישור").

1. בקשת האישור הוגשה על-ידי הגב' לירון בן סימון (להלן - "המבקשת"), כנגד מנורה מבטחים פנסייה וגמל בע"מ (להלן - "המשיבה"), שהיא החברה המנהלת של קרנות הפנסייה "מבטחים החדשה" ו- "מבטחים החדשה פלוס" (להלן - "הקרנות").
2. לטענת המבקשת, המשיבה שינתה ללא הודעה מוקדמת (וללא הודעה בכלל) את שיעור דמי הניהול של המבקשת, באופן שהיא החלה לשלם דמי ניהול בשיעורים המקסימאליים הקבועים בדין, לאחר עזיבת מקום עבודתה בשנת 2011, ומשכך פעלה שלא כדין. המשיבה כופרת בטענות בקשת האישור וטוענת כי היא פעלה כדין.
3. בהתאם להסדר הפשרה, מסכימה המשיבה - לצרכי פשרה בלבד, לשלם, בתנאים המפורטים בהסדר הפשרה, סכום כולל של 2,700,000 ש"ח (להלן - "סכום ההטבה הכולל"), אשר כנגד תשלומו תגענה לסיומן ולמיצוין הסופי והמוחלט כל הטענות ו/או העילות המפורטות בבקשת האישור.  
בהתאם להסדר הפשרה, סכום ההטבה הכולל יחולק וישולם לעמיתי הקרנות, באופן הבא:  
(1) סך כולל של 900,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתי הקרנות, שהיו צד להסכם הנחות פרטני, בגין העלאת דמי ניהול בשנים 2010-2012 (ככל שבוצעה העלאת דמי ניהול כאמור).  
לעניין זה, "הסכם הנחות פרטני" - הסכם בין המשיבה לבין העמית באופן אישי, הכולל התחייבות מצד המשיבה למתן הנחה בדמי ניהול, המסווג ברישומי המשיבה כ"הטבה אישית".  
(2) סך כולל של 1,100,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתי הקרנות, שקיבלו הנחה בדמי ניהול כתוצאה מהסכם הנחות קולקטיבי, בגין העלאת דמי ניהול בשנים 2008-2012 (ככל שבוצעה העלאת דמי ניהול כאמור), בקשר עם התקופה שבין עזיבת מקום העבודה הקודם ועד לתחילת עבודה במקום עבודה חדש ("בין עבודות").  
לעניין זה, "הסכם הנחות קולקטיבי" - הסכם בין המשיבה לבין המעסיק ו/או ארגון עובדים המייצג את העמית, הכולל התחייבות מצד המשיבה למתן הנחה בדמי ניהול.  
(3) סך כולל של 700,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתי הקרנות שדמי הניהול שלהם עלו לאחר הפסקת הפקדות שוטפות והמצאות "בין עבודות", אשר לאחר מכן החלו לעבוד במקום עבודה חדש שאיננו משתייך להסדר הנחות קולקטיבי (בשנים 2008-2012).  
(4) יתרה שלא תנוצל במסגרת אחת משלוש האפשרויות דלעיל בתום תקופת יישום ההסדר, ככל שתיוותר יתרה שכזו, תועבר בהעברה בנקאית לחשבונות הקרנות ומשכך תביא להגדלת הצבירה של כלל עמיתי הקרנות, כל אחד באופן יחסי לחלקו בסך הצבירה בקרנות.  
הצדדים המליצו לבית המשפט הנכבד לקבוע כי בנוסף לסכום ההטבה הכולל, ישולם סך של 150,000 ש"ח (הכולל מע"מ ככל שיחול) כגמול למבקשת וסך של 375,000 ש"ח (בתוספת מע"מ כדין) ישולם כשכר טרחה לב"כ המבקשת.
4. לאחר אישור הסדר הפשרה, תשלח ותפרסם המשיבה הודעות לעמיתים, אשר תכלולנה פרטים ביחס לאפשרות פניה לקבלת ההטבה, והכל באופן ובנוסח שיאושר על-ידי בית המשפט.
5. הסדר הפשרה יחול על כל עמיתי הקרנות החל מהמועד שחל שבע שנים לפני הגשת בקשת האישור ועד למועד אישור הסדר הפשרה (להלן - "הקבוצה").
6. הסדר הפשרה יחייב את כל חברי הקבוצה, למעט אלה אשר יגישו לבית המשפט בקשה בכתב (ערוכה בהתאם לתקנות תובענות ייצוגיות) להתיר להם שלא להיכלל בקבוצה, עם העתק לבא כוח המבקשת ולבא כוח המשיבה, בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו. מי שלא יגיש בקשה כאמור עד לתום התקופה כאמור, יראו אותו כמי שהסכים להיכלל בקבוצה ולהתקשר בהסדר הפשרה. אדם הנמנה עם הקבוצה רשאי להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה.
7. עם אישור ההסדר, יתגבש מעשה בית דין כלפי חברי הקבוצה, בקשר עם טענות ו/או עילות בקשת האישור.
8. הסדר הפשרה עומד לעיון חברי הקבוצה במזכירות בית המשפט המחוזי בלוד, בשדרות הציונות 3, לוד, בין השעות 8:30 - 12:30. כמו כן, ניתן לעיין בהסדר הפשרה, בתיאום מראש, במשרדי ב"כ המבקשת (עו"ד בן סימון, רח' מעלה השחרור 7 חיפה. טלפון: 04-8661313) או במשרדי ב"כ המשיבה (גורניצקי ושות', שד' רוטשילד 45 תל אביב. טלפון: 03-7109191).
9. הנוסח המלא של הסדר הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות שבהסכם הפשרה.
10. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.