

התנאים הכלליים לביטוח "שלב" (אובדן כושר עבודה) - לסטטוס

סעיף 1 - הגדרות

בפוליסה תהיה לכל אחד מהמונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדו כמפורט להלן:

מקרה הביטוח – מחלה או תאונה שבעקבותיהם הופך המבוטח לבלתי-כשיר מוחלט לעבודה על פי סעיף 2.

סכום הפיצוי החודשי - הסכום הנקוב כזה ב"דף פרטי הביטוח", כשהוא מוצמד למדד על-פי הוראות סעיף 13 "תנאי הצמדה" שלהלן.

שמירת הריון - כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי, היעדרות מן העבודה במשך ההריון בעקבות מצב רפואי הנובע מההריון והמסכן את המבוטחת או את עובריה, זאת בהתאם לאישורי בכתב של גניקולוג מוסמך שיקבע גם את משך שמירת ההריון. מבוטחת שאינה עובדת תיחשב בשמירת הריון רק אם היא מרותקת למיטה בתנאים הנ"ל.

תאונה - חבלה גופנית, ללא קשר לסיבות אחרות, שנגרמה ע"י גורם חיצוני, אלים ומקרי. למען הסרת ספק, הצטברות של פגיעות זעירות (מיקרוטראומה), אלימות מילולית, פגיעה פסיכולוגית ופגיעה אמוציונלית אינם נחשבים כ"תאונה".

תקופת המתנה – התקופה לאחר קרות מקרה הביטוח, המפורטת בדף פרטי הביטוח, שבה לא זכאי המבוטח לפיצוי חודשי.

סעיף 2 - זכאות לפיצוי חודשי

א. המבוטח ייחשב כבלתי-כשיר מוחלט לעבודה לצורך נספח זה בלבד, אם יתקיימו במצטבר שלושת התנאים להלן, לתקופה העולה על תקופת המתנה, כנקוב בפוליסה:

1. עקב מחלה או תאונה (להלן: "מקרה הביטוח"), נשלל ממנו - בשיעור של 75% לפחות - הכושר להמשיך במקצוע שבו עסק כמפורט בהצעת הביטוח, עד קרות מקרה הביטוח או ב- 12 החודשים שקדמו לו, ושבעקבותיו נבצר ממנו לעסוק בעיסוק אחר המתאים לניסיונו, להשכלתו והכשרתו.

2. אינו עוסק בעבודה כלשהי או בעיסוק כלשהו תמורת שכר או תגמול או רווח או טובת הנאה כלשהי.

3. אינו מקבל ממעבידו או מקופה כלשהי דמי מחלה על פי דין או הסכם כלשהו.

ב. אם לא היתה למבוטח תעסוקה במשך 12 החודשים שקדמו למקרה הביטוח, ייחשב כבלתי-כשיר לעבודה רק אם יהיה רתוק לביתו.

ג. עקרת בית תיחשב כבלתי-כשירה מוחלטת לעבודה אם עקב מחלה או תאונה נשלל ממנה הכושר לבצע פעולות שנהוג לבצע במשק בית, זאת על פי מבחן של רופא תעסוקתי, או שכושרה כאמור צומצם עקב מחלה או תאונה בשיעור של 75% לפחות, לפי מבחני הביטוח הלאומי.

ד. החברה תשלם למבוטח פיצויים חודשיים החל מתום תקופת המתנה וכל עוד נמשך אי הכושר המוחלט ולכל המאוחר עד לתום תוקפו של נספח זה. הפיצוי החודשי האחרון יחושב באופן יחסי למספר הימים שנמשך אי הכושר באותו חודש.

ה. במשך התקופה שבה יבוצעו תשלומי הפיצוי החודשי, ישוחרר בעל הפוליסה מתשלום הפרמיות הנקובות בדף פרטי הביטוח (או החלק היחסי מהן אם שולמו פיצויים

סעיף 3 - הגבלת אחריות החברה

א. החברה תהיה פטורה מכל התחייבותיה על פי נספח זה אם מקרה הביטוח נובע במישרין או בעקיפין מאחת או יותר מהסיבות הבאות:

1. פגיעה עצמית מכוונת, בין שהמבוטח שפוי בדעתו או לא.

2. שכרון, שכרות או שימוש בסמים על ידי המבוטח.

3. פעולה פלילית בה השתתף המבוטח.

4. פעולות מלחמה של כוחות מזוינים של מדינה אחרת או של מדינת ישראל בין שהוכרזה מלחמה ובין אם לאו.

5. פעולות חבלה או מלחמה או פעולות צבאיות או מעין צבאיות של יחידים או של ארגונים או של כוחות מזוינים אחרים שאינם שייכים למדינה ריבונית וכן פעולות כאמור של צה"ל כנגד ארגונים או כוחות כאלה.

חריג זה לא יחול אם הפעולות האמורות היו מצומצמות בהיקפן ונמשכו פחות מ- 48 שעות ברציפות. במקרה שהפעולות האמורות נמשכו יותר מ- 48 שעות רצופות, לא יכוסו גם פגיעות שאירעו במהלך 48 השעות הראשונות.

6. התקוממות אזרחית המונית שנמשכה יותר מ- 48 שעות ברציפות. במקרה כזה לא יכוסו גם פגיעות שאירעו במהלך 48 השעות הראשונות.

7. פגיעה מנשק לא קונבנציונלי (אטומי, כימי, ביולוגי) או מטילים בליסטיים קונבנציונליים.

8. טיסת המבוטח כנוסע או כטייס או כאיש צוות בכלי טיס כלשהו פרט לטיסת המבוטח כנוסע בכלי טיס אזרחי בעל תעודת כשירות להובלת נוסעים.

9. השתתפות פעילה של המבוטח בצלילה תת-ימית, דאייה גלישה, צניחה, או צייד.

10. סיבוכים הקשורים בהריון או בלידה, אלא אם המבוטחת נמצאת בשמירת הריון ובתנאי שבתחילת תקופת שמירת הריון טרם מלאו לה 40 שנה.

11. מחלת האיידס (A.I.D.S.), תסמונת הכשל החיסוני הנרכש, על כל צורותיה, או כל תסמונת דומה הנגרמת על-ידי מיקרואורגניזמים מסוג זה, לרבות מוטציות ווריאציות.

12. נכות קיימת אצל המבוטח בעת עריכת הביטוח, או כל החמרה או תוצאה של נכות זו.

13. אם אין אפשרות לקבוע מבחינה רפואית את קיום המחלה או את הפגיעה בגוף אשר אי הכושר לעבודה בא כתוצאה מהן.

לפיצוי חודשי על פי פוליסה זו, תשלם החברה למעביד את סכום הפיצוי החודשי, אולם בכל מקרה הסכום שתשלם החברה לא יעלה על הסכום שמשלם המעביד בפועל לעובד ובכפוף לסכום הפיצוי החודשי על פי הפוליסה.

סעיף 5 - תקופת ההמתנה

א. אם המבוטח זכאי לפיצויים חודשיים על פי הפוליסה, ואם מייד לאחר קרות מקרה הביטוח וכתוצאה ישירה ממנו אושפז המבוטח בבית חולים לתקופה של 14 יום או יותר, אזי למקרה ביטוח זה בלבד ייחשב תום תקופת ההמתנה כיום מקרה הביטוח.

ב. אם מקרה הביטוח נובע מנזק בגב או בצוואר או בעמוד השדרה, אזי במקרה זה תום תקופת ההמתנה יהיה 90 יום לאחר קרות מקרה הביטוח, או בהתאם לנקוב בפוליסה ובתנאי נספח זה, לפי המאוחר מביניהם.

סעיף 6 - שינוי מקצוע

א. מקצועו ועיסוקו של המבוטח כפי שהצהיר עליהם בשעת עריכת הביטוח משמשים יסוד לביטוח על פי נספח זה ונחשבים כמהותיים לעניינו. המבוטח יודיע לחברה מייד על כל שינוי במקצועו או בעיסוקו, וכן על כל תחביב שהחל לעסוק בו ואשר יש בו משום סיכון לחייו או לבריאותו.

ב. החברה תהא רשאית לבטל את הביטוח על פי נספח זה בכל מקרה של שינוי כאמור, אלא אם כן נמסרה לה הודעה על כך והחברה הסכימה להמשך ביטוח זה לפי התנאים שנקבעו על ידה.

ג. שינה המבוטח מקצועו למסוכן יותר, תוקטן חבות החברה באופן יחסי לפרמיה המתאימה. שינה המבוטח מקצועו למסוכן פחות משהיה בעת עריכת ביטוח זה הוא יהיה זכאי להחזר פרמיה ממועד השינוי או ההודעה של המבוטח או מעת שנודע לחברה, לפי המאוחר.

סעיף 7 - תשלום נוסף במקרה נכות מוחלטת ותמידית

א. המבוטח ייחשב "בעל נכות מוחלטת לצמיתות" אם כתוצאה ממקרה הביטוח נבצר ממנו באופן מוחלט ותמידי לעסוק בעיסוק כלשהו תמורת שכר באופן מוחלט ותמידי, או שהוא משותק לחלוטין ובאופן תמידי בשתי גפיים או יותר, או שהוא עיוור לחלוטין בשתי עיניו.

ב. הקביעה שהמבוטח הינו בעל נכות מוחלטת ותמידית תיעשה בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 10 להלן ולא פחות מ-12 חודשים לאחר קרות מקרה הביטוח.

ג. אם בעת הבדיקה החברה אינה יכולה לקבוע בוודאות אם נכות המבוטח תישאר לצמיתות, רשאי בעל הפוליסה או המבוטח להגיש בקשה לבדיקה נוספת לזכאותו על פי סעיף זה אם יש סיבות סבירות לחשוב שמצב המבוטח השתנה.

ד. מבוטח שהוא בעל נכות מוחלטת לצמיתות יהיה זכאי לפיצוי חד-פעמי השווה לפיצוי החודשי הנקוב בפוליסה מוכפל ב-12. לאחר תשלום פיצוי כאמור למבוטח, תפוג החתיבות החברה על פי סעיף זה.

ב. במקרה והמבוטח איבד את כושר העבודה עקב אחד המקרים המפורטים בסעיף קטן (א) (5) או (6), שבהם יהיה המבוטח זכאי לפיצוי לפי נספח זה, ישולם למבוטח סכום הפיצוי החודשי בניכוי כל גמלה לה יהיה זכאי מכל גורם אחר לרבות גורם ממשלתי או ממלכתי, קרנות פנסיה והמוסד לביטוח לאומי, אף אם המבוטח ויתר על זכותו לקבלת גמלה מהגורם האחר. אם למבוטח כיסוי דומה בחברות ביטוח אחרות, כל חברה תישא בחלקה באופן יחסי לפיצוי הנקוב בפוליסה. בכל מקרה הפיצוי החודשי ישולם על ידי החברה וחברות ביטוח אחרות לא יעלה על 16,200 ש"ח לפי המדד שפורסם ב-15/10/2003.

ג. במקרה של נסיעת המבוטח לכל מדינה אחרת מחוץ לתחומי מדינת ישראל, לא יגיעו לו פיצויים לפי נספח זה בעת תקופת אי-כושר עבודה העולה על 3 חודשים, אלא אם החברה הסכימה אחרת מראש וקבעה את התנאים לכך.

סעיף 4 - הגבלת סכום הפיצוי

א. אם המבוטח זכאי, או שהיה זכאי אילו בוטח על פי חוקי המוסד לביטוח לאומי, לתשלום מאת המוסד לביטוח לאומי בגין אי כושר עבודה מלא ואף אם לא מימש את זכאותו לקבלת תגמולים, ינוכה מהפיצוי החודשי, הסכום המגיע לו על פי חוקי הביטוח הלאומי (או שהיה מגיע לו), אולם הפיצוי החודשי לאחר הפעלת הניכוי על פי סעיף קטן זה לא יפחת מ-30% מהפיצוי החודשי המלא על פי הפוליסה, או 30% מהפיצוי החודשי החלקי על פי סעיף 10 להלן, לפי העניין.

ב. סך כל הפיצויים החודשיים שיגיעו למבוטח מהחברה או מכל חברת ביטוח אחרת או מקרן פנסיה, לא יעלה בשום מקרה על 75% משכרו הממוצע או מהשתכרותו החודשית הממוצעת של המבוטח ב-12 החודשים שקדמו לקרות המחלה או התאונה שגרמה לאי-הכושר, והיתרה העולה על סכום זה לא תשולם. במקרה זה תחזיר החברה למבוטח את עודף הפרמיה ששולמה בעד הסכום שנוכה מהפיצוי החודשי על פי סעיף קטן זה בלבד, לתקופה שלא תעלה על 24 חודשים, בתוספת הפרשי הצמדה, וסכום הפיצוי שבפוליסה יוקטן בהתאם.

ג. ממוצע השכר או ההשתכרות יחושב כדלקמן: סיכום של השכר או ההשתכרות ב-12 החודשים האחרונים כשכל סכום מוצמד מהמדד הידוע ביום התשלום למדד הידוע ביום קרות מקרה הביטוח, מחולק ב-12. אם המבוטח לא היה מועסק ברציפות, לצורך החישוב יובאו בחשבון 12 החודשים שקדמו למקרה הביטוח, בהם קיבל שכר או השתכרות, אך בכל מקרה בתקופה שלא תעלה על 24 חודשים לפני קרות מקרה הביטוח.

ד. הפיצוי החודשי לעקרת בית הנחשבת כבלתי-כשירה לעבודה על פי סעיף 2 (ג) לא יעלה על 2,730 ש"ח לפי המדד שפורסם ב-15/10/2003.

ה. אם בעל הפוליסה (המעביד), והמבוטח (העובד) והפרמיה עבור ביטוח על פי נספח זה משולמת על ידי המעביד, יבוצע תשלום הפיצויים החודשיים על-ידי החברה ובתנאי שאין המעביד (בעל הפוליסה) משלם לעובד (המבוטח) שכר בעד התקופה עברה משתלמים תשלומים אלה. אם המעביד משלם לעובד דמי מחלה בעת שהעובד זכאי

ימים מקבלתם. אם תעסוקת המבוטח היתה בשכר, יש לצרף לטפסים אלה תעודה ממעבידו של המבוטח, בה יאושר, שמאז התחלת אי-הכושר לא עבד המבוטח אצל מעבידו.

ג. על בעל הפוליסה או על המוטב, לפי העניין, למסור לחברה תוך זמן סביר, לאחר שנדרש לכך, את המידע והמסמכים הנוספים הדרושים לחברה לביטוח חבותה, ואם אינם ברשותו, עליו לעזור לחברה, ככל שיוכל, להשיגם. כן תוכל החברה לנהל כל חקירה ובייחוד לבצע את בדיקת המבוטח ע"י רופא או רופאים מטעמה. חובות אלו מוטלות על בעל הפוליסה ועל המבוטח הן לפני אישור התביעה והן במשך כל הזמן שהחברה משלמת פיצויים חודשיים.

ד. אחרי מילוי הדרישות של סעיף זה תקבל החברה תוך 30 יום החלטה בדבר תשלום הפיצויים ותודיע על כך לבעל הפוליסה או למבוטח. אם ההחלטה היא חיובית, תשלום החברה את פיצויים החודשיים החל מתום תקופת ההמתנה בכפיפות להוראות סעיף קטן (א) לעיל.

ה. הפיצויים החודשיים ישולמו למבוטח נגד קבלה, שבה יאשר המבוטח או בא כוחו (אם עקב מצב בריאותו נבצר ממנו לעשות כן), את קבלת הכסף ואת המשך מצב בריאותו הרעוע, הגורם להמשך אי כושרו המוחלט לעבודה.

ו. הפיצויים החודשיים ישולמו למבוטח בהנחה שהמבוטח נמצא במצב של אי כושר עבודה כהגדרתה בפוליסה זו וזכאי לפיצוי חודשי. אם חזר למבוטח כושר עבודתו, באורח מלא או חלקי, עליו להודיע על כך לחברה ולהמשיך לשלם פרמיות במלואן, החל מהחודש שלאחר החזרת כושר עבודתו. אם שולמו למבוטח פיצויים חודשיים לאחר ששב אליו כושרו לעבוד, באורח מלא או חלקי, יאה חייב המבוטח בהחזרם לחברה.

ז. עד להתחלת תשלומי הפיצויים החודשיים יש לשלם את הפרמיות בהתאם לתנאי הפוליסה ונספח זה, כדי שהן הפוליסה והן הביטוח על פי נספח זה יהיו בתוקף מלא. עם התחלת תשלום הפיצויים תחזיר החברה את הפרמיות העודפות ששולמו לה, אם היו כאלה.

ח. אם תוך שישה חודשים מהפסקת תשלומי הפיצויים, אבד שוב באופן מוחלט כושר עבודתו של המבוטח מחמת אותה סיבה שבגללה שולמו פיצויים קודם לכן, והתביעה לפיצויים חודשיים אושרה על ידי החברה בהתאם לסעיף זה, יחודשו הפיצויים החודשיים והשחרור מתשלום פרמיות ללא תקופת המתנה נוספת.

סעיף-12 ביטול תוקף הכיסוי הביטוחי

א. בתום תקופת הביטוח או בגמר שנת הביטוח הקרוב לגיל 67 של המבוטח, הכל לפי המועד המוקדם יותר.
 ב. כאשר הפרמיה לא שולמה בהתאם לתנאי הפוליסה ובהתאם לחוק.

סעיף 13 - תנאי הצמדה

הפיצוי החודשי יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן על פי התנאים הכלליים מיום תחילת ביטוח זה ועד ליום קרות מקרה הביטוח, ויוסיף להיות צמוד למדד ממועד תום תקופת ההמתנה ואילך (אם זכאי המבוטח לפיצוי חודשי במשך תקופת זו).

סעיף 8 - החזרת כושר העבודה באופן חלקי

א. המבוטח ייחשב כבלתי-כשיר לעבודה באופן חלקי על פי פוליסה זו אם התקיימו בו במצטבר שלושת התנאים הבאים:

1. שולמו למבוטח פיצויים חודשיים לפי נספח זה;
2. מייד אחר כך חזר למבוטח כושר העבודה באופן חלקי, ובהתאם לכך החל לעבוד באופן חלקי בעיסוקו בו עסק לפני קרות מקרה הביטוח, או בעיסוק אחר כלשהו, ובשל כך קטן שכרו.
3. הוכר כבעל נכות זמנית או נכות קבועה ע"י המוסד לביטוח לאומי.

ב. לצורך סעיף זה יוגדר "שיעור אי-הכושר החלקי" כשיעור הנכות של המבוטח כפי שנקבע על ידי המוסד לביטוח לאומי עקב מקרה הביטוח, או שיעור ההקטנה בשכרו בפועל (כולל קצבאות של המוסד לביטוח לאומי ותשלום פנסיה) לעומת שכרו לפני קרות מקרה הביטוח מוצמד למדד - לפי הנמוך מביניהם.

ג. אם שיעור אי-הכושר החלקי אינו עולה על 25%, לא ישולם פיצוי על פי סעיף זה.

ד. אם שיעור אי-הכושר החלקי גבוה מ- 25%, אזי ישולם פיצוי חודשי מוקטן בשיעור של $1\frac{1}{3}\%$ (אחוז ושליש) מהפיצוי החודשי הנקוב בפוליסה, לכל אחוז אי-כושר חלקי העולה על 25%.

ה. פיצויים מוקטנים על פי סעיף זה ישולמו לתקופה שלא תעלה על 3 שנים ממועד סיום תשלום הפיצויים החודשיים המלאים.

ו. בכל מקרה סכום הפיצוי החודשי שישולם על פי סעיף זה לא יעלה על 11,000 ש"ח לפי המדד שפורסם ב- 15/10/2003.

סעיף 9 - תשלום הפרמיות

החברה תהיה זכאית לשנות את הפרמיה לכיסויים הביטוחיים ובתנאי שחלפה שנה לפחות מתאריך תחילת הביטוח. שינוי זה יכנס לתוקף בתנאי שהמפקח על הביטוח יאשר את שינוי הפרמיה כאמור, ולאחר 30 יום מהיום שבו הודיעה החברה על כך בכתב לבעל הפוליסה או למבוטח. אי מימוש הזכות האמורה בשנת ביטוח מסוימת לא ימנע מהחברה לממש זכות זו לאחר מכן.

סעיף 10 - שעבוד הפוליסה או העברת הפיצויים

הנספח הזה או הפיצויים המגיעים לפיו אינן ניתנים לשעבוד או להעברה בצורה כלשהי והחברה לא תחויב על ידי כל הודעה או בקשה כזאת של בעל הפוליסה או המבוטח. במקרה שתשועבד הפוליסה לפי הביטוח היסודי, לא יחול שעבודה על נספח זה.

סעיף 11 - התביעה ותשלומה

א. בקרות מקרה של מחלה או תאונה שגרם לאובדן כושר העבודה של המבוטח, חייב בעל הפוליסה או המבוטח להודיע על כך בכתב לחברה מיד לאחר שהדבר נודע לו.
 ב. עם קבלת ההודעה על איבוד כושר העבודה של המבוטח, תעביר החברה למודיע את הטפסים הדרושים למילוי כתב התביעה ולדו"ח של הרופא המטפל במבוטח. טפסים אלו לאחר שימולאו כהלכתם יש להחזיר לחברה תוך חודש

גילוי נאות

התנאים הכלליים לביטוח "שלב" (אובדן כושר עבודה) - לסטטוס

כללי

הכיסויים בפוליסה

פיצוי חודשי ושחרור מתשלום פרמיה במקרה של נכות הגורמת לאובדן מוחלט של כושר עבודה.

אובדן כושר עבודה – עקב מחלה או תאונה נשלל, בשיעור של 75% לפחות, הכושר להמשיך במקצוע שבו עסק כמפורט בהצעה ושבעקבותיו נבצר ממנו לעסוק בעיסוק אחר המתאים לנסיונו, השלכתו והכשרתו.

משך תקופת הביטוח

עד תום תקופת הביטוח אליו משתייך כיסוי זה אך לא יותר מגיל 67.

תנאים לחידוש אוטומטי

אין

תקופת המתנה

3,6 חודשים - לפי בחירת המבוטח

השתתפות עצמית

אין

שינוי תנאי הפוליסה במהלך תקופת הביטוח

אין שינוי בתנאי הפוליסה

פרמיה

סכום הפרמיה

כמפורט בדף פרטי הביטוח

מבנה הפרמיה

קבוע

שינוי הפרמיה במהלך תקופת הביטוח

אין

תנאי ביטול

ביטול ע"י המבוטח

בכל עת בהודעה בכתב של המבוטח למבטח, הביטול נכנס לתוקף עם קבלת ההודעה בחברה.

ביטול ע"י המבטח

במקרה של אי תשלום פרמיה, בהתאם להוראות החוק.

חריגים וסייגים

החרגה בגין מצב רפואי קיים

מצב רפואי עליו הצהיר המבוטח בעת קבלתו לביטוח והמבטח הודיע למבוטח כי לא יהיה אחראי, בעקיפין או במישרין, לתשלום דמי הביטוח, בגין המצב הרפואי. פירוט הכיסויים המוחרגים בגין מצב רפואי קיים: כמצויין בדף פרטי הביטוח.

סייגים להבות המבטח

סעיף 5 – הגבלת אחריות החברה, בתנאי הביטוח

כיסוי לתקופת מילואים

יש כיסוי בניכוי כל סכום שיתקבל מגורם ממשלתי או אחר ועד לגובה של 15,000 ש"ח לחודש לפי מדד שפורסם ב-15.12.98. פרט למלחמה או פעולת מלחמה או פעולה צבאית או מעין צבאית.

כיסוי פעולות טרור

אין כיסוי

שונות

שחרור מתשלום פרמיה

הפוליסה תשחרר מתשלום פרמיה כל עוד משולם פיצוי חודשי. הפרמיה ושחרור תהיה יחסית לגובה הפיצוי החודשי שישולם.

קיזוז בטוח לאומי

יש/אין בהתאם לבחירת המבוטח ובתמורה לתשלום פרמיה נוספת.

לבדיקה אם הינך זכאי לפיצוי זה: נא עיין בדף פרטי הביטוח

פיצוי על אובדן כושר עבודה חלקי

בהתאם לבחירת המבוטח ובתמורה לתשלום פרמיה נוספת, ניתן להוסיף פיצוי חודשי למקרה אובדן כושר עבודה של יותר מ 25%. הגדרת כושר עבודה חלקי – עקב מחלה או תאונה נשלל חלקית, הכושר להמשיך במקצוע שבו עסק כמפורט בהצעה, ושבעקבותיו נבצר ממנו באופן חלקי לעסוק בעיסוק אחר המתאים לנסיונו, השכלתו והכשרתו וכתוצאה מכך קטנה משכורתו ביותר מ 25%. לבדיקה אם הינך זכאי לפיצוי זה: נא עיין בדף פרטי הביטוח.