

בריא TOP ביטוח דמי מחלה

פרק א' מבוא וסעיף הביטוח

הואיל והמבוטח אשר שמו ועסקו הינם כמפורט בדף פרטי הביטוח, פנה למבטחת בבקשה לבטחו בביטוח על פי פוליסה זו, ובהסתמך על המידע שנמסר למבטחת בטופס ההצעה ונספחיו, הסכימה המבטחת, תמורת תשלום דמי ביטוח כמפורט בדף פרטי הביטוח, לשלם למבוטח תגמולי ביטוח בקרות מקרה הביטוח, בתנאי שבעת קרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין המבוטח לבין העובד כהגדרתו להלן, ובכפוף להגדרות, לחריגים, לסייגים ולתנאים הכלולים בפוליסה זו ו/או בדף פרטי הביטוח.

פרק ב' - תחולת הפוליסה

1. הוראותיה של פוליסה זו יחולו על כל העובדים ששמותיהם מופיעים ברשימת העובדים המצורפת לטופס ההצעה אשר תעודכן ע"י המבוטח מדי חודש באמצעות קובץ הכולל רשימת עובדים.
2. הביטוח בגין כל אחד מעובדי המבוטח יסתיים בתום תקופת הביטוח ו/או עם מיצוי מלוא תקרת תקופת הזכאות ו/או עם סיום יחסי העבודה אצל המבוטח, לפי המוקדם מביניהם. הסתיימו יחסי העבודה בין העובד לבין המבוטח ואירע מקרה ביטוח טרם הסתיימו יחסי העבודה, כאמור, יהיה המבוטח זכאי לתגמולי ביטוח בעבור דמי מחלה אשר הינו מחויב לשלם לעובד ובתנאי כי העובד אינו מקבל דמי אבטלה.

פרק ג' הגדרות

1. בעל הפוליסה - המעביד, חבר בני האדם או התאגיד המתקשר עם המבטחת בחוזה הביטוח ואשר שמו נקוב בפוליסה ובדף פרטי הביטוח כבעל הפוליסה, המחויב לשלם על פי חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976 ו/או על פי הסכם דמי מחלה לעובדיו.
2. דמי ביטוח - התשלום השוטף מידי חודש, החל מיום תחילת הביטוח, בהתאם לשכר המבוטח של העובדים, שעל בעל הפוליסה לשלם למבטחת בהתאם לתנאי הפוליסה, ולתוספות, כמפורט בדף פרטי הביטוח. מועד תשלום דמי הביטוח הינו בהתאם לקבוע בדף פרטי הביטוח.
3. דמי מחלה - הסכום שהמבטחת תשלם למבוטח עפ"י פוליסה זו בגין מקרה ביטוח.
4. דמי פגיעה בעבודה - הסכום שהמבטחת תשלם עפ"י פוליסה זו עבור עובד בגין ימי היעדרותו מחמת פגיעה בעבודה, שהמעסיק אינו זכאי לקבל תשלום בגינם מהמוסד לביטוח הלאומי, כקבוע בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995.
5. דף פרטי הביטוח/ הרשימה - דף המצורף לפוליסה המהווה חלק בלתי נפרד ממנה והכולל מספר הפוליסה, פרטים אישיים של בעל הפוליסה, מספר העובד/ים, מועד תחילת הביטוח ומועד סיומו, דמי הביטוח ואופן פירעונם, תגמולי הביטוח ומידע ספציפי נוסף הנוגע לפוליסת המבוטח.
6. החוק - חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג - 1993, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) תשנ"ד - 1993, חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג) תשנ"ח - 1998, חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס - 2000, חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה - 1995.
7. המבוטח - בעל הפוליסה.
8. המבטח/ת - מנורה מבטחים ביטוח בע"מ.
9. הפוליסה - חוזה הביטוח שבין המבוטח למבטחת, לרבות טופס ההצעה, דף פרטי הביטוח וכל נספח ותוספת המצורפים להם.
10. התקופה הקובעת - חודש קודם לחודש בו החלה מחלתו של העובד, אלא אם צוין במפורש אחרת בדף פרטי ביטוח. התקופה הקובעת לגבי עובד חדש תחשב מיום צירופו לביטוח ועד לחודש בו החלה מחלתו של העובד, ולא תעלה על חודש ימים.
11. וותק ביטוחי - התקופה בה המעסיק ביטח את ימי המחלה של העובד בפוליסה זו.
12. טופס ההצעה - בקשה להצטרף לביטוח על פי פוליסה זו, כשהוא מלא על כל פרטיו וחתום על ידי המבוטח. ההצעה תכלול גם מידע חיתומי. טופס ההצעה ונספחיו מהווים בסיס וחלק בלתי נפרד מהפוליסה.
13. ימי חלוקה - מספר ימי העבודה הנהוגים בעסקו של המבוטח בתקופה הקובעת.
14. ימי מנוחה - ימי מנוחה שאין עובדים בהם בין אם על פי החוק, הסכם או נוהג, לרבות ימי שישי בהם אין עובדים בעסקו של המבוטח מכוח הסכם.
15. מדד - מדד המחירים לצרכן (כולל פירות וירקות) המתפרסם מידי פעם מטעם הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל גוף רשמי אחר שיבוא במקומה.
16. מדד בסיסי - המדד האחרון שהתפרסם לפני תאריך תחילת הביטוח והמצוין בדף פרטי הביטוח.
17. מחלה - אי כושר מלא/חלקי או זמני/קבוע של העובד לבצע עבודתו, הנובע על פי ממצאים רפואיים ממצב בריאות לקוי, ושלא עקב פגיעה בעבודה.
18. מחלה קודמת - מחלה הנובעת ו/או הקשורה בין במישרין ובין בעקיפין במחלה, תאונה, מום, פגם או ליקוי, שתחילתם במועד שקדם להצטרפות לביטוח עפ"י פוליסה זו.
19. מקרה ביטוח - מחלת עובד או היעדרות העובד מחמת המקרים המנויים בחוק במהלך תקופת הביטוח בגינה זכאי העובד לקבלת דמי מחלה על פי חוק. הרחבת מקרה הביטוח להיעדרות עקב תאונת עבודה, הינה אך ורק אם צוינה הרחבה למקרה ביטוח שארע עקב תאונת עבודה בדף פרטי הביטוח.
20. משכורת - הסכום המשולם לעובד מידי חודש.

21. **עובד** - אדם העובד אצל המבוטח, ששמו רשום ברשימת העובדים ובהצהרות החודשיות, בתנאי שהמבטחת אישרה את רשימת העובדים, דמי הביטוח ותקופת הביטוח מראש. בעל מניות או בעל שליטה או שותף בשותפות יחשב כעובד ובלבד שקיבל אישור מראש ובכתב מהמבטחת.
22. **פגיעה בעבודה** - אי כושר לעבודה הנובע מפגיעה תוך כדי ועקב העבודה, לרבות מחלת מקצוע המזכה לדמי פגיעה או גמלאות או מענק עפ"י חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה - 1995.
23. **רשימת עובדים** - פרטי העובד/ים ושכרם המבוטח כפי שהוצהר ע"י המבוטח ברשימת העובדים המצורפת לטופס ההצעה ולהצהרות החודשיות, לרבות שמותיהם, מספרי תעודות זהות, תאריכי לידה, מינם, כתובת מלאה, מצב משפחתי ותאריך תחילת עבודה.
24. **שכר יומי ממוצע** - שכר יומי ממוצע לצורך תשלום דמי מחלה או תשלום דמי פגיעה בעבודה, הנקבע בהתאם לשכר המבוטח בחודש שקדם לחודש בו החלה מחלת העובד, אלא אם נקבע מפורשות אחרת בדף פרטי הביטוח, מחולק בימי החלוקה כדלקמן:
 - א. במקום עבודה בו מועסקים העובדים חמישה ימי עבודה בשבוע – 22 ימים.
 - ב. במקום עבודה בו מועסקים העובדים ששה ימי עבודה בשבוע – 25 ימים.
 - ג. עבודה בו מועסקים העובדים שבעה במקום ימי עבודה בשבוע – 30 ימים.
25. **שכר מבוטח** - סכום חודשי, שאינו עולה על שיעור המשכורת של כל עובד, עליו מצהיר בעל הפוליסה ברשימת העובדים, לפיו משולמים למבטחת דמי ביטוח ובהתייחס אליו יחושבו תגמולי הביטוח בהתאם להוראות פוליסה זו.
26. **תאונה** – היזק גופני, שנגרם, כתוצאה מאירוע פתאומי, חד פעמי ובלתי צפוי מראש, הנגרם במישרין ע"י גורם חיצוני המהווה, ללא תלות בכל סיבה אחרת, את הסיבה היחידה, הישירה והמידית לקרות מקרה הביטוח, ובלבד שהתאונה כהגדרתה לעיל קרתה במהלך תקופת הביטוח. **למען הסר ספק, מובהר בזאת כי פגיעה, שהינה תוצאה של אלימות מילולית ו/או לחץ נפשי ו/או כתוצאה מהשפעת אלימות מילולית לא תיחשב כתאונה.**
27. **תגמולי ביטוח** - הסכומים להם זכאי המבוטח מהמבטחת בקרות מקרה הביטוח, בהתאם לאמור בפוליסה ובדף פרטי הביטוח.
28. **תקופת ביטוח** - שנה אחת מיום תחילת הביטוח כמפורט בדף פרטי הביטוח, אלא אם סוכם בו במפורש אחרת.
29. **תקופת המתנה** - מספר הימים הרצופים מיום תחילת המחלה, כמפורט בפוליסה זו ו/או בדף פרטי הביטוח, בהם לא תשלם המבטחת תגמולי ביטוח למבוטח בגין מחלת העובד. בהיעדר פירוט בדף פרטי הביטוח ו/או בפוליסה זו תעמוד תקופת המתנה על יום אחד.
30. **תקרת תקופת הזכאות** - מספר ימי המחלה להם זכאי העובד, בהתאם לאמור בסעיף ה' 2 ובפרק ו' לפוליסה וכמפורט בדף פרטי הביטוח, בניכוי ימי המחלה אותם ניצל העובד עפ"י פוליסה זו.

פרק ד' - תקופת הפוליסה

1. חבותה של המבטחת נקבעת אך ורק על פי תוכנה של הפוליסה לרבות הנספחים המצורפים לה.
2. הפוליסה תיכנס לתוקפה החל מתאריך תחילת הביטוח כמצוין בדף הפרטי הביטוח.

פרק ה' - התחייבות המבטחת – ביטוח דמי מחלה

1. היקף הכסוי הביטוחי הבסיסי

- המבטחת תשלם למבוטח בגין כל תקופת הביטוח דמי מחלה יומיים לתקופת מחלה של העובד, החל מתום תקופת ההמתנה ולמשך מספר הימים המצוין בדף פרטי הביטוח, בהתאם לשיעורים כדלהלן, אלא אם נקבע שיעור אחר בדף פרטי הביטוח:
- 1.1 **לאחר אם הוסכם אחרת בדף פרטי הביטוח.** בעד היום השני והשלישי להיעדרות העובד עקב מחלה – 50% מהשכר היומי הממוצע של העובד. **לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מנוחה,**
 - 1.2 בעד היום הרביעי ועד בכלל ברציפות להיעדרות העובד עקב מחלה – 100% מהשכר היומי הממוצע של העובד אלא אם הוסכם אחרת במפורש בדף פרטי הביטוח. **לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מנוחה.**
 - 1.3 **לא ישולמו דמי מחלה בגין ימי מחלה החלים בתקופת המתנה וימי מנוחה.** חלה תקופת ההמתנה ביום מנוחה, תידחה תקופת ההמתנה ליום העבודה החל אחריו.

2. תקרת תקופת הזכאות במחלת עובד

- 2.1 עובד, שחלה במחלה, יהיה המבוטח זכאי בגינו לימי מחלה עד לתקרת תקופת הזכאות, כמפורט בדף פרטי הביטוח, בהתייחס לכל ימי המחלה ששולמו בגין כל המחלות שחלה העובד עד לאותה עת, ובהתאם לוותק הביטוחי של אותו עובד. העובד יהא זכאי לאחד וחצי ימי מחלה בגין כל חודש עבודה בפועל, ולא יותר מ- 90 ימים בגין כל ימי המחלה, אלא אם צוין במפורש אחרת בדף פרטי הביטוח. מובהר בזאת כי תקרת תקופת הזכאות בגין כל מחלה תחושב לפי תקופת הביטוח אותה צבר העובד במועד קרות המחלה ו/או יום המחלה הראשון בגין אותה המחלה בגינו שולמו לעובד ימי מחלה, לפי המוקדם מביניהם. אם חלה העובד במחלה אחרת (להלן: "המחלה החדשה") שאינה קשורה במישרין למחלה בגינה שולמו לו ימי מחלה, ימשיך העובד לצבור ותק ביטוחי כך שתקופת הביטוח לצורך חישוב תקרת תקופת הזכאות בגין המחלה החדשה תחושב במועד קרות המחלה החדשה ו/או יום המחלה הראשון בגינו שולמו לעובד ימי מחלה עקב המחלה החדשה, לפי המוקדם מביניהם.
- 2.2 תקרת תקופת הזכאות בגין כל המחלות, בהן חלה העובד עד מועד המחלה הנוכחית, לרבות בגין מחלה אחרת, כאמור בסעיף 2.1 לעיל, תחושב לפי תקופת הוותק הביטוחי אותה צבר העובד במועד קרות המחלה ו/או יום המחלה הראשון בגין אותה המחלה בגינו שולמו לעובד ימי מחלה, לפי המוקדם מביניהם.

3. **תקרת תקופת הזכאות לאחר מצוי ימי מחלה**

עובד שהגיע לתקרת תקופת הזכאות, כאמור לעיל, יהיה המבוטח זכאי בגינו לדמי מחלה, שלא יעלו על יום וחצי לכל חודש בגינם שולמו למבטחת דמי ביטוח ממועד תום תקופת הזכאות, ולא יותר מ 90 יום .

4. **זכאות בגין עובד חדש לדמי מחלה**

למרות האמור בפרק א' לעיל, אם חלה עובד בחודש הראשון לביטוח, והמבוטח דווח לגביו למבטחת לפני קרות המחלה, יהיה המבוטח זכאי לתגמולי ביטוח עבור ימי המחלה של עובד זה, אף אם טרם הועברו למבטחת דמי הביטוח בגינו, לפני קרות מקרה הביטוח.

5. **זכאות במחלות הקשורות בהריון, לידה, הפלה וטיפול פוריות**

5.1. עובדת שחלתה במחלה הקשורה בהריון, אך למעט מצב של שמירת הריון, היא המבוטח זכאי לדמי מחלה בגינה, על פי כל דין, בתנאי כי ביום קרות מקרה הביטוח צברה העובדת וותק ביטוחי רצוף של (6) ששה חודשים. למען הסר ספק, מובהר בזה במפורש, כי ימי המחלה, שישולמו על פי סעיף זה, יופחתו מתקרת תקופת הזכאות בגין העובדת על פי פוליסה זו ולא יתווספו אליה.

5.2. המבוטח זכאי לזקוף עד 7 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון מכסת ימי המחלה על פי פוליסה זו, לעובד, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון/או לידת בת זוגו, בכפוף לקבוע בחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג), התש"ס – 2000.

5.3. המבוטח זכאי לזקוף עד שישה עשר ימי מחלה לעובדת, במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, ועד עשרים ימי מחלה, במקום עבודה בו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים, לכל סדרת טיפולים ולא יותר מארבע סדרות בשנת הביטוח, על חשבון מכסת ימי המחלה על פי פוליסה זו, לצורך טיפולי הפריה חוץ גופית, בכפוף לאמור בחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 ובתקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון), התשנ"א - 1990.

5.4. המבוטח זכאי לזקוף עד 12 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון מכסת ימי המחלה על פי פוליסה זו, לעובדת, לצורך טיפולי הפריה חוץ גופית, בכפוף לאמור בחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 ובתקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון), התשנ"א - 1990.

5.5. עובדת שהפילה המבוטח זכאי לזקוף בגינה עד 6 שבועות ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות עפ"י פוליסה זו, בכפוף לאישור רפואי כאמור בחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954, ובתנאי שאינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.

6. **זכאות בגין עובד מעל גיל 67**

על אף האמור בסעיף 2.1 לעיל, עובד שגילו עולה על גיל 67 (כולל) או עובד אשר החל לקבל פנסיה זקנה, יהא זכאי המעסיק בגינו לתקרת תקופת הזכאות עבור כל המחלות, שיחלה בהן העובד, של חודש ימים לשנת ביטוח מלאה בגינה שולמו דמי ביטוח למבטחת. עובד ששולמו בגינו דמי ביטוח עבור תקופת וותק ביטוחי של פחות מ-12 חודשים, יהא זכאי המבוטח בגינו לתקרת תקופת זכאות יחסית, בהתאם לאמור בסעיף זה. הזכות אינה מצטברת משנה לשנה.

7. **זכאות בטיפול בגמילה**

עובד הנמצא בטיפול גמילה מסמים ואלכוהול במוסד מוכר וצבר וותק ביטוחי העולה על 6 חודשים לפני מועד יציאתו לטיפול כאמור, יהא המבוטח זכאי לדמי מחלה בגינו בשיעור 50% מהשכר היומי הממוצע של העובד, אלא אם צוין שיעור אחר בדף פרטי הביטוח. מובהר בזאת, כי ימי מחלה אלה יהיו על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו ובלבד שימי המחלה לא יעלו על יתרת תקרת תקופת הזכאות המגיעה בגין העובד או ארבעה (4) חודשים, לפי הנמוך מביניהם.

8. **זכאות לימי מחלה במקרים שאינם מחלת עובד**

8.1. **היעדרות עקב אבל (שבעה)**

מבוטח זכאי לזקוף בגין עובד עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו, בשל אבל ו/או שבעה על מות קרוב משפחה מדרגה ראשונה – בן/בת זוג, ילד, הורה, אח או אחות.

8.2. **היעדרות בשל מחלת ילד כהגדרתו בחוק**

8.2.1. עובד שהוא הורה לילד שטרם מלאו לו 16 שנה, המעסיק זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו עד 8 ימים בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, ובלבד שבן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך.

הילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד, זכאי המבוטח לזקוף בשל מחלת ילדו של העובד עד 16 ימים בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד על פי פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם.

זכות זו אינה מצטברת משנה לשנה.

שיעור דמי המחלה, אם לא צוין אחרת בדף פרטי הביטוח, יהיה כמפורט בפרק ה' סעיפים 1.1, 1.2.

8.2.2. המעסיק זכאי לזקוף בגין עובד שהוא הורה לילד, שטרם מלאו לו 18 שנה ועבד שנה אחת לפחות אצל המבוטח, בשל מחלה ממארת של ילדו של העובד עד 90 ימי היעדרות בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה

זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, ובלבד שכן זוג עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך.
במידה והעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית, זכאי הבוטח לזקוף בשל המחלה הממארת של ילדו של העובד, 110 ימי היעדרות בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם.
לענין סעיפים 8.2.1 ו-8.2.2 דלעיל "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג - 1993.

8.3 היעדרות בשל מחלת בן/בת זוג, הורה ו/או הורה של בן/בת זוג

8.3.1 מבוטח זכאי לזקוף בגין עובד עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח בשל מחלת בן /בת הזוג על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם. במקרה של מחלה ממארת של בן זוג של העובד, יהא זכאי המבוטח לזקוף בשל המחלה הממארת 60 ימי היעדרות בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם.
לענין סעיף זה "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), תשנ"ח - 1998.

8.3.2 מבוטח זכאי לזקוף בגין עובד, עד 6 ימי מחלה בשנת הביטוח על חשבון תקרת תקופת הזכאות של אותו עובד עפ"י פוליסה זו או עד לתום יתרת תקרת תקופת הזכאות, לרבות היתרה הנותרת לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד, לפי המוקדם מביניהם, בשל מחלת הורה ו/או הורה בן/בת הזוג, ובלבד שכן הזוג עובד ולא נעדר מעבודתו בשל כך ובלבד שמי מאחיו ו/או אחיותיו האחרים לא מימשו את זכאותם לפי החוק באותו מועד.

8.3.3 למען הסר ספק, מובהר בזה במפורש, כי ימי המחלה, שישולמו על פי סעיף זה, יופחתו מתקרת תקופת הזכאות של העובד על פי פוליסה זו ולא יתווספו אליה. הזכאות אינה מצטברת משנה לשנה. לענין סעיף זה "מחלה" - כהגדרתה בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) תשנ"ד - 1993.

9. חישוב השכר היומי הממוצע

9.1 שכר יומי ממוצע

דמי המחלה ישולמו באחוזים מהשכר היומי הממוצע, בהתאם לפוליסה או למפורט בדף פרטי הביטוח.

9.2 שכר יומי ממוצע לעובד שחלה בשנית

השכר היומי הממוצע בגין עובד שחלה במחלה, שנמשכה מעל 15 יום, שלאחריה הבריא וחזר לעבודה למשך עד 30 יום וחלה שנית - יהיה אותו שכר יומי ממוצע, ששימש בסיס לתשלום דמי המחלה בתקופה הראשונה.

9.3 שכר יומי ממוצע במקרים מיוחדים

עובד שקיבל דמי פגיעה או דמי לידה וחזר מיד לעבודה, יקבע השכר היומי הממוצע בהתאם לשכר המבוטח האחרון.

9.4 עדכון תוספת יוקר

במחלות ממושכות (מעל 30 יום) יעודכן השכר היומי הממוצע במועדים בהם משולמת תוספת יוקר לכלל השכירים במשק.

פרק ו': חריגים

המבטחת לא תהיה אחראית לתשלום תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו בגין תביעות הנובעות במישרין או בעקיפין, עקב, על ידי או בקשר עם:

1. היעדרות הנגרמת כתוצאה מקטטה, שירות בטחוני בצה"ל, משטרת ישראל, משמר הגבול, שירות בתי הסוהר או בכל שירות ביטחוני אחר, פגיעה מפעולה צבאית וחבלנית או מחתרתית, מלחמה, מעשי איבה, טרור, פעולות מעין מלחמתיות (בין אם הוכרזה מלחמה ובין אם לאו), פלישה, פעולת אויב זר, מהפכה, מרד, מלחמת אזרחים, פרעות, מהומות אזרחיות, התקוממות כוח צבאי.
2. חומר גרעיני, ביקוע גרעיני, היתוך גרעיני או זיהום רדיו אקטיבי.
3. שביתה והשבתה.
4. פעילות ספורטיבית אתגרית במסגרת אגודה ספורטיבית, בין במסגרת מקצועית ובין אם לאו, כדוגמה - צלילה, דאיה, צניחה, סקי מים או שלג, טיפוס הרים, אגרוף ועוד. רשימת הפעילויות הנחשבות לפעילות ספורטיבית אתגרית לענין סעיף זה, תתעדכנה מעת לעת, בהתאם למפורסם באתר האינטרנט של החברה בכתובת www.menoramivt.co.il. המהווה חלק בלתי נפרד מתנאי פוליסה זו.
5. היעדרות עקב ניתוחים וטיפולים קוסמטיים וכן ניתוח ו/או טיפול יזום על ידי העובד, שאינו חיוני למטרות רפואיות ו/או לצורכי ריפוי.
6. היעדרות עקב אלוהולזיס או התמכרות העובד לסם כלשהו למעט היעדרות עקב טיפול בגמילה בהתאם למפורט בסעיף 7 בפרק ה'.
7. היעדרות עקב שמירת הריגון.
8. היעדרות בגינה אין העובד מקבל שכר מהמעביד, לרבות חופשת לידה בגינה אין העובדת מקבלת דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.

9. היעדרות הנובעת מאירוע, המהווה תאונת דרכים לפי חוק הפיצויים לנפגעי תאונת דרכים, התשל"ה – 1975 ו/או הקשור לכלי רכב מנועי מכל סוג שהוא, מעליות, ציוד מכני הנדסי, רכבות, כלי שיט וכלי טייס, פרט לטיסה כנוסע בכלי טיס אזרחי המורשה להוביל נוסעים, בין שניתן לבטחם על פי פקודת ביטוח רכב מנועי ובין אם לאו.
10. היעדרות שנגרמה בשל מעשים או פעולות שעשה העובד או שלקח בהם חלק, המהווים עברה לפי כל חוק פלילי או תקנה פלילית.
11. היעדרות עקב אשפוז, שמועדו נקבע לפני תחילת הביטוח או שבמועד האשפוז המתוכנן טרם צבר העובד וותק ביטוחי של שלושה חודשי ביטוח.
12. היעדרות בגינה קיבל העובד, או היה זכאי לקבל תשלום כלשהו בעד אותו פרק זמן מהמעביד או מגורם מבטח אחר, לרבות קרן פנסיה או ביטוח מנהלים, או מהמוסד לביטוח לאומי או מקרן שביתה.
13. בנוסף ובלי לגרוע מהאמור לעיל רשאית המבטחת לשלול או להפחית את תגמולי הביטוח, בכפוף לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981, אם:
- א. העובד הפר ללא סיבה מספקת הוראת רופא, שהיתה מכוונת להחיש את החלמתו ולהחזירו למעגל העבודה.
- ב. העובד נהג בצורה העלולה למנוע את החלמתו והחזרתו למעגל העבודה.
- ג. רופא שנקבע על ידי המבטחת, לא אישר את תעודת המחלה או משך ימי המחלה, תעודת המחלה לא הוצאה בעת תקופת המחלה או בפרק זמן של עד 7 ימים מתום המחלה או שבתעודה הרפואית שהגיש העובד בוצעו שינויים שלא אושרו על ידי המבטחת.
- ד. נמסרו נתונים כוזבים בעניין מחלת העובד ומשכה, או לגבי כל פרט אחר בתביעה.
14. לעניין האירועים הבאים תוגבל תקופת הזכאות המרבית לדמי מחלה ל – יום וחצי לכל חודש עבודה מלא מיום הצטרפות העובד לביטוח, אך לא יותר מ – 90 יום, אפילו אם תקופת הזכאות המרבית לפי הפוליסה או דף פרטי הביטוח ארוכה יותר:
- א. ניסיון התאבדות ו/או פגיעה עצמית מכוונת של העובד.
- ב. הפרעות נפשיות.

פרק ז': תשלום על פי חוקים אחרים או על ידי צד שלישי

1. עובד הזכאי לתשלום על פי כל חיקוק בעד תקופת אי – כושר לעבודה מטעמי בריאות, למעט חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995 או פיצויים מכוח פקודת הנזיקין (נוסח חדש), לא יעלה הסכום אשר ישולם למבוטח על פי פוליסה זו על הפרש שבין התשלום שיקבל העובד על פי כל חיקוק, כאמור לעיל, לבין הסכום המבוטח לפי הפוליסה. למרות האמור לעיל, לא יפחתו דמי המחלה מ – 25% מהשכר היומי הממוצע לפי פוליסה זו.
2. לא היה העובד זכאי לתשלום מהמוסד לביטוח לאומי בשל מקרה ביטוח שבוטח על פי פוליסה זו, והסיבה לאי זכאותו הינה אי תשלום למוסד לביטוח לאומי, לא ישולמו דמי פגיעה למבוטח על פי פוליסה זו.

פרק ח' - תביעות

המבטחת תשלם למבוטח את תגמולי הביטוח לפי תנאי הפוליסה, בכפוף לקיום התנאים דלקמן:

1. בהיוודע למבוטח על מחלת העובד בגינה זכאי הוא לדמי מחלה בגין העובד על פי פוליסה זו, יודיע על כך המבוטח למבטחת בהקדם האפשרי.
2. המבוטח ימסור למבטחת את המסמכים הדרושים לבירור התביעה, לרבות המסמכים שלהלן:
- א. תעודה/אישור מחלה של קופת חולים, הכוללת: שם ושם משפחה של העובד, מס' ת.ז., תקופת המחלה, מס' ימי המחלה ותאריך הוצאת התעודה. במקרי אשפוז תצוין תקופת האשפוז.
- ב. נתונים בדבר נוכחות בעבודה והיקף משרה.
- ג. במקרה של פגיעה בעבודה יצורפו לתביעה טופס הצהרה על פגיעה בעבודה והוכחות לשביעות רצון המבטחת, שמדובר בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי, (נוסח משולב) התשנ"ה - 1995.
- ד. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת ילד, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג – 1993.
- ה. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת בן/בת זוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח – 1998.
- ו. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות מחמת מחלת הורה/ הורה בן/בת זוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה) בשל מחלת הורה), התשנ"ד – 1993.
- ז. תביעה לתשלום דמי מחלה בשל היעדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג, תלווה בהצהרה כנדרש מכוח חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התש"ס – 2000.
3. אם עבד העובד בימים עבורם שלמה המבטחת דמי מחלה, חייב המעביד בעל הפוליסה להחזיר למבטחת את דמי המחלה. לא הוחזרו דמי המחלה, כאמור, תוך הזמן שנקבע על ידי המבטחת, רשאית המבטחת לנכות את דמי המחלה ששולמו מכל סכום, המגיע או שיגיע למעביד וזאת מבלי לגרוע מזכותה לתבוע בכל דרך שהיא את החזרת דמי המחלה.

פרק ט' - תנאי הפוליסה

1. פרשנות

פוליסה זו, דף פרטי הביטוח וכל מסמך אחר המצורפים לה, יקראו כחזרה אחד וכל מילה או ביטוי שיוחסה להם משמעות מיוחדת בכל חלק של הפוליסה או של דף פרטי הביטוח תהא להם אותה המשמעות המיוחדת בכל מקום שהם מופיעים, אלא אם נאמר אחרת. כל האמור בפוליסה בלשון יחיד משמעו גם ברבים ולהיפך, וכל האמור במין זכר משמעו גם במין נקבה ולהיפך.

2. כתובת למתן הודעות

הודעה למבוטח – הודעה של המבטחת למבוטח בכל הקשור לפוליסה תימסר לפי מענו האחרון הידוע למבטחת.
הודעה למבטחת – הודעה של המבוטח למבטחת תימסר למבטחת במען משרדה הראשי, המצוין בכותרת לפוליסה, או בכל מען בישראל עליו הודיעה המבטחת בכתב למבוטח.
הודעה תיחשב כהודעה שנמסרה בתוך 72 שעות ממועד מסירתה למשלוח בדואר בבית הדואר.

3. חובת גילוי ושינוי בעניין מהותי

- א. הפוליסה הוצאה על סמך התשובות שנתן המבוטח בכתב למבטחת על כל השאלות שנשאל בטופס ההצעה, ההודעות וההצהרות ששימשו בסיס לפוליסה זו, ועל סמך הנחתה של המבטחת שהמבוטח גילה לה את כל העובדות המהותיות לצורך הערכת הסיכון המבוטח, לרבות כל העובדות הרלוונטיות הקשורות להחמרת הסיכון המבוטח.
- ב. לא ענה המבוטח תשובות מלאות וכנות או לא גילה למבטחת ענין מהותי הן בטופס ההצעה והן בנסיבות המהוות החמרת הסיכון המבוטח, תהיה המבטחת רשאית לבטל את הפוליסה או להקטין את היקף חבותה לפי הוראות סעיפים 6 ו-7 לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981, ולמעט במקרים המצוינים בסעיף 8 לחוק שעניינו שלילת תרופות מהמבוטח.
- ג. ענין מהותי לצורך ביטוח זה, ייחשב, בין היתר:
 - (1) עובדות שצוינו כמהותיות בטופס ההצעה או בכל מסמך אחר ששימש בסיס לפוליסה זו.
 - (2) תיאור ו/או שינוי בעיסוקו או בהתמחותו של המבוטח.
 - (3) פרטים על העבר הביטוחי של המבוטח, לרבות ניסיון תביעות, ביטול ביטוח של המבוטח בעבר, אי חידושו על ידי מבטח כלשהו, סירוב של מבטח כלשהו לבטח את המבוטח בעבר או התנאת הביטוח בתנאים או סייגים מיוחדים.
 - (4) הסכם שעל פיו ויתר המבוטח על זכותו לפיצוי או שיפוי כלפי אדם שלישי בשל נזק שנגרם למבוטח עקב מקרה ביטוח שפוליסה זו אמורה לחול עליו.
 - (5) כל אירוע המהווה החמרת הסיכון, בהתאם לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א - 1981 או המשפיע על הערכת הסיכון המבוטח.

4. חובת שיתוף הפעולה של המבוטח עם המבטח

- א. על המבוטח למסור למבטחת, תוך זמן סביר, לאחר שנדרש לכך, את המידע והמסמכים הדרושים לביורר חבותה, לרבות העברה מידית, עם קבלתם, של כל מסמך הרלוונטי לקרות מקרה הביטוח. אם אינם ברשותו, עליו לעזור למבטחת, ככל שיוכל, להשיגם.
- ב. לא קוימה חובת המבוטח להודעה למבטחת על קרות מקרה הביטוח, לרבות פתיחת הליכים בגינו או לשיתוף פעולה עמו בביורר התביעה ומסירת כל מסמך הדרוש לכך, כאמור, וקוימה היה מאפשר למבטחת להקטין חבותה, אין המבטחת חייבת בתגמולי הביטוח אלא במידה שהיתה חייבת בהם אילו קוימה החובה. הוראה זו לא תחול בכל אחת מאלה:
 - (1) החובה לא קוימה או קוימה באיחור מסיבות מוצדקות.
 - (2) אי קוימה או איחורה לא מנע מן המבטחת את ביורר חבותה ולא הכביד על הביורר.
- ג. עשה המבוטח במתכוון דבר שהיה בו כדי למנוע מן המבטחת את ביורר חבותה או להכביד עליה, אין המבטחת חייבת בתגמולי הביטוח אלא במידה שהיתה חייבת בהם אילו לא נעשה אותו דבר.
- ד. מסר המבוטח למבטחת עובדות כוזבות, או העלים ממנה עובדות בנוגע למקרה הביטוח או בנוגע לחבות המבטחת, והדבר נעשה בכוננות מרמה – פטורה המבטחת מחבותה.

5. הארכת תקופת הביטוח או חידוש הפוליסה

- א. כל הארכה או חידוש של הביטוח על פי הפוליסה טעונה הסכמה בכתב של המבטחת, אשר תינתן במפורש למטרה זו. מוצהר בזה כי בתום תקופת הביטוח האמורה לא יוארך הביטוח ולא יחודש מאליו, לרבות בדרך של שתיקה, וכי הארכת הביטוח או חידושו תיעשה אך ורק בדרך של אישור מפורש בכתב של המבטחת לחידוש או להארכה, כאמור, ולא בכל דרך אחרת, אף אם הציע המבוטח למבטחת, או להיפך, בצורה ובמועד כלשהם, להאריכו.
- ב. הזארכה תקופת הביטוח על ידי חידוש הפוליסה יהווה טופס ההצעה לביטוח חלק בלתי נפרד אף ממסמך ההארכה. היתה פוליסה זאת חידוש של פוליסה קודמת יראו את טופס ההצעה לביטוח המקורי כחלק בלתי נפרד ממנה.

6. תשלום דמי הביטוח

- א. בעל הפוליסה ישלם עבור כל אחד מהעובדים, לכל חודש בתקופת הביטוח של כל עובד, את דמי הביטוח המגיעים למבטחת, על פי הנקוב בדף פרטי הביטוח, לאור ההתאמות המתחייבות מכוח סעיף 7 להלן.
- ב. דמי הביטוח ישולמו גם עבור עובד בגינו הוגשה תביעה למבטחת, לרבות בכל תקופת מחלתו למעט אם נקבע אחרת בדף פרטי הביטוח.
- ג. לא שולמו דמי הביטוח במועד המוסכם, יישא הסכום שבפיגור בנוסף להפרשי הצמדה כאמור בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א – 1961, הפרשי ריבית בהתאם לשיעור הנקוב בחוק פסיקת ריבית והצמדה, כשהיא מחושבת מיום היווצר הפיגור ועד למועד תשלומה בפועל.
- ד. לא שולם סכום שבפיגור כאמור תוך 15 ימים לאחר שהמבטחת דרשה מבעל הפוליסה לשלמו, רשאית המבטחת להודיע למבוטח כי הביטוח יתבטל כעבור 21 ימים נוספים אם הסכום שבפיגור לא יסולק לפני כן.

- ה. אין בביטול הביטוח על פי סעיף זה כדי לגרוע מחובת בעל הפוליסה לסלק את הסכום שבפיגור המתייחס לתקופה שעד לביטול האמור, לרבות הוצאות המבטחת.
- ו. אם לא ישולמו דמי הביטוח, תהיה המבטחת זכאית, מבלי לגרוע מהסעדים האחרים העומדים לה על פי דין, לגרום לכך שיעוכב כל תשלום לבעל הפוליסה עד לכיסוי סכום החוב.

7. שינוי בדמי הביטוח

- א. דמי הביטוח המשולמים בגין פוליסה זו מחושבים באחוזים הרלוונטיים מהשכר המבוטח של כל עובד, כמפורט בדף פרטי הביטוח.
- ב. בהתאם למספר העובדים המעודכן ולפי תעריף המבטחת שיהיה בתוקף בתאריך השינוי.

8. שינוי השכר המבוטח

- א. המעביד יהיה רשאי לשנות את השכר המבוטח במסגרת הדיווחים החודשיים המועברים למבטחת, כל עוד השכר המבוטח אינו עולה על שיעור המשכורת באותה עת.
- ב. שינוי השכר המבוטח לא יחול על עובד שבעת מסירת ההודעה היה זכאי לקבל תגמולי ביטוח על פי פוליסה זו, למעט העלאות הניתנות לכל העובדים במקרה של תוספת יוקר או תוספת שכר הניתנת לכלל השכירים במשק.

9. תחלופ

- א. היתה למבוטח ו/או לעובד בשל מקרה הביטוח גם זכות פיצוי או שיפוי כלפי צד שלישי, שלא מכוח חוזה ביטוח, עוברת זכות זו למבטחת.
- ב. המבטחת אינה רשאית להשתמש בזכות שעברה אליה לפי סעיף זה באופן שתפגע בזכותו של המבוטח לגבות מן הצד השלישי פיצוי או שיפוי מעל התגמולים שקיבל מהמבטחת.
- ג. יקבל המבוטח מן הצד השלישי פיצוי או שיפוי שהיה מגיע למבטחת לפי סעיף זה, עליו להעבירו למבטחת. עשה פשרה, ויתור או פעולה אחרת הפוגעת בזכות שעברה למבטחת, עליו לפצותה בשל כך.
- ד. הוראות סעיף זה לא יחולו אם מקרה הביטוח נגרם שלא בכוונה בידי אדם שמבוטח סביר לא היה תובע ממנו פיצוי או שיפוי, מחמת קרבת משפחה או יחס של מעביד ועובד שביניהם.

10. ביטול הפוליסה

- א. המבוטח רשאי לבטל פוליסה זו בהודעה בכתב למבטחת, שתשלח בדואר רשום ושנתקבלה אצלה לפחות 30 יום מראש. במקרה זה תשאיר המבטחת לעצמה את הפרמיה היחסית עבור הזמן בו היתה הפוליסה בתוקף.
- ב. המבטחת תהא רשאית לבטל את הביטוח בכל עת שהיא לפני תום תקופת הביטוח, לפי שיקול דעתה, ובלבד שהודעה על כך בדואר רשום תימסר למבוטח בכתב, לפחות 21 יום לפני התאריך בו יתבטל הביטוח. במקרה זה, יהיה המבוטח זכאי לדרוש את החזרת הפרמיה האחרונה ששולמה על ידו, בניכוי חלק יחסי, בהתאם לתקופת הביטוח בה היתה הפוליסה בתוקף.
- ג. המבטחת תהיה רשאית לשנות את תנאי פוליסה זו בהתאם להוראות הדין, אם על פי דין ימנע ממנה במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, לשפות את בעל הפוליסה על פי תנאי פוליסה זו, וזאת בהודעה מוקדמת של 45 יום שתימסר לבעל הפוליסה.
- ד. לא עמד המבוטח בחובותו לגילוי ענין מהותי, לרבות החמרת הסיכון, רשאית המבטחת לבטל את הפוליסה או לשלם תגמולי ביטוח מופחתים או שהמבטחת תופטר מתשלומם, בכפוף להוראות חוק חוזה הביטוח, התשמ"א – 1981.
- ה. ביטול מצד המבטחת לא יפגע בזכויותיו של המבוטח לגבי מקרה ביטוח שקדם לתאריך הביטול.

11. העברת זכויות

- זכויות המבוטח על פי פוליסה זו לא יהיו ניתנות להעברה ו/או לשעבוד ו/או למשכון אלא בהסכמה בכתב ומראש של המבטחת.

12. זכות הקיזוז

- המבטחת רשאית לקזז מתגמולי הביטוח המגיעים למבוטח בקרות מקרה הביטוח כל סכום שהמבוטח חייב למבטחת, בין שחובו מתייחס לפוליסה זו ובין אחרת ובתנאי שמועד פרעונו חלף.

13. רצף ביטוחי

- מועד תחילת הביטוח לימי מחלה של עובדים אשר היו מבטוחים בביטוח קודם אצל המבוטח, יהיה מועד תחילת הביטוח הראשון של ימי המחלה של העובד לגבי הכיסויים החופפים שבין פוליסה זו לביטוח הקודם, לצורך חישוב תקופת הותק הביטוחי ותקרת תקופת הזכאות, המועד בו הצטרף העובד לביטוח הקודם של המבוטח.
- מובהר בזאת שבפוליסה זו כלול כיסוי לרצף ביטוחי בכפוף לקבלת עבר תביעות של העובדים אצל המבוטח.
- הביטוח הקודם לעניין הרחבה זו הינו ביטוח דמי מחלה קודם שערך המבוטח לעובדיו, בין אם אצל המבטחת או אצל מבטחת אחרת.

14. התיישנות

- תקופת התיישנות של תביעה לתגמולי ביטוח על פי פוליסה זו, לרבות בערכאות, היא שלוש שנים מיום קרות מקרה הביטוח.

15. ברירת דין

- פרשנות הפוליסה וכל חילוקי דעות או תביעות על פיה או בקשר אליה, לרבות בקשר עם שאלת הכיסוי הביטוחי, יתבררו אך ורק על פי דיני ישראל ובבתי משפט בישראל בלבד.
- למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אכיפת פסק דין זר לא תחשב כפרשנות הפוליסה לפי דיני ישראל ולא כפסק דין שניתן בבית משפט ישראלי.

16. תחולת החוק

- על פוליסה זו יחולו הוראות חוק חוזה הביטוח, תשמ"א – 1981.

הרחבות לפוליסת בריא TOP בתנאי שנרכש הכיסוי והדבר צוין במפורש בדף פרטי הביטוח.

שחרור

פרק זה תקף ויחול רק אם נרכשה הרחבה לשחרור והדבר צוין במפורש בדף פרטי הביטוח

זכויות בביטוח פנסיה או ביטוח מנהלים – שחרור

המבטחת תשלם לבעל הפוליסה בתקופת תשלום דמי המחלה בגין העובד, את חלקו של בעל הפוליסה בתשלום דמי הביטוח עבור הפנסיה או ביטוח המנהלים של אותו עובד, בהתאם לשיעורים המתחייבים בביטוח הפנסיה או בביטוח המנהלים בו הוא מבטוח. דמי המחלה להם זכאי העובד ישמשו כשכר המבטוח לפנסיה או לביטוח המנהלים, לפי העניין.

שיעור התשלום של המבטחת לא יעלה על 14.33% מהשכר של העובד ממנו משולמים דמי המחלה

השתתפות ברווחים

פרק זה תקף ויחול רק אם נרכשה הרחבה להשתתפות ברווחים- והדבר צוין במפורש בדף פרטי הביטוח

בתום תקופת הביטוח יהיה בעל הפוליסה רשאי לקבל 100%-50% מהרווח הביטוחי, בהתאם לשיעור שנקבע מראש בדף פרטי הביטוח, אם ממצאי הבדיקה יראו כי דמי הביטוח ששולמו מבעל הפוליסה עולים על התשלומים ששלמה המבטחת לעובדיו, לרבות התשלומים שהועברו לקרן הפנסיה ו/או לביטוח מנהלים ובצרוף הוצאות ניהול הפוליסה.
כרווח ביטוחי יראו: 90%-70% מהפרמיה שנגבתה בגין אותה תקופת ביטוח כשהיא משוערכת למדד, בהתאם לשיעור שנקבע מראש בדף פרטי הביטוח, בהפחתת תביעות משולמות ותלויות בגין אירועים ביטוחיים באותה תקופה לרבות IBNR כשהן משוערכות למדד.
מוצהר ומוסכם בזאת, כי זכותם של בעל הפוליסה ו/או המבטוחים לחלק מהרווח הביטוחי על פי הסכם זה, מותנית בקיום תוקפו של הסכם זה משך כל תקופת הביטוח ותשלום מלוא דמי הביטוח על פיו במלואם ובמועד.

השתתפות ברווחים- חלופה 2

פרק זה תקף ויחול רק אם נרכשה הרחבה להשתתפות ברווחים- והדבר צוין במפורש בדף פרטי הביטוח

בתום תקופת הביטוח יהיה רשאי המעסיק לקבל החזר מדורג מהרווח הביטוחי כמוגדר בהמשך, אם ממצאי הבדיקה בתום כל תקופה יראו כי נותר רווח ביטוחי. מובהר ומוסכם כי הרווח הביטוחי מוגדר כ- 75% מדמי הביטוח ששולמו ע"י בעל הפוליסה למבטחים (להלן: פרמיה נטו), בניכוי תביעות משולמות ותלויות בגין אירועים ביטוחיים באותה תקופה לרבות התשלומים שהועברו לקרן הפנסיה ו/או ביטוח המנהלים (שחרור), אם הועברו, כשהן משוערכות למדד.

להלן השעורים המדורגים של החזר למעסיק מהרווח הביטוחי, בהתאם לשיעור הרווח הביטוחי מהפרמיה נטו:

רווח ביטוחי עד 20% - שיעור החזר - 25% מהרווח הביטוחי

רווח ביטוחי בין 20% לבין 35% - שיעור החזר - 50% מהרווח הביטוחי

רווח ביטוחי מעל 35% - שיעור החזר - 70% מהרווח הביטוחי.

מוצהר ומוסכם בזאת, כי זכותם של בעל הפוליסה ו/או המבטוחים לחלק מהרווח הביטוחי על פי הסכם זה, מותנית בקיום תוקפו של הסכם זה משך כל תקופת הביטוח ותשלום מלוא דמי הביטוח על פיו במלואם ובמועד.

דמי פגיעה בעבודה

פרק זה תקף ויחול רק אם נרכשה הרחבה לתשלום דמי פגיעה בעבודה- והדבר צוין במפורש בדף פרטי הביטוח.

1. תשלום דמי פגיעה

המבטחת תישא בתשלום דמי פגיעה בעבודה, בקרות מקרה הביטוח, בהתאם לאמור בפרק זה, ובתנאי שבקרות מקרה הביטוח התקיימו יחסי עובד מעביד בין בעל הפוליסה לבין העובד, שולמו בגין העובד דמי ביטוח במלואם עד למועד קרות מקרה הביטוח והונח לשביעות רצון המבטחת שמדובר בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי, (נוסח משולב) התשנ"ה - 1995.

2. חישוב דמי הפגיעה בעבודה

- 2.1 במקרה ותקופת הפגיעה בעבודה מגיעה ל- 12 יום לאחר יום הפגיעה, תשלם המבטחת דמי פגיעה עבור היומיים הראשונים, שלאחר יום הפגיעה בעבודה, בשיעור של 30% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק ה'.
- 2.2 במקרה ותקופת הפגיעה בעבודה עולה על 12 יום לאחר יום הפגיעה, תשלם המבטחת דמי פגיעה עבור היומיים הראשונים, שלאחר יום הפגיעה בעבודה, בשיעור של 50% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק ה'. עבור היום השלישי עד התשיעי שלאחר הפגיעה בעבודה, תשלם המבטחת דמי פגיעה בשיעור של 80% מהשכר היומי הממוצע, כאמור בסעיף 2 לפרק זה.
- 2.3 בכל מקרה לא תעלה תקופת התשלום בגין דמי הפגיעה על 12 ימים בגין כל מקרה ביטוח.