

31 ביולי, 2017

לכבוד	לכבוד
הבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ	רשות ניירות ערך
רח' אחוזת בית 2	רחוב כנפי נשרים 22
<u>תל אביב 6525216</u>	<u>ירושלים 95464</u>

ג.א.נ.,

הנדון: דיווח מיידי בדבר חתימה על הסכם קיבוצי במנורה מבטחים ביטוח בע"מ בהתאם לתקנה 36 לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970.

בהמשך לדיווח מיידי של החברה מיום 3 בפברואר, 2016 (אסמכתא: 022600-01-2016), בדבר הכרה של מנורה מבטחים ביטוח בע"מ, חברה בת של החברה (להלן: "מנורה ביטוח") בהסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") כארגון יציג, ובהמשך לאמור בסעיף 8.6.12 לפרק תיאור עסקי התאגיד בדוחות הכספיים של החברה ליום 31 בדצמבר 2016, כפי שפורסמו ביום 27 במרס 2017 (אסמכתא: 01-2017-025516), מתכבדת החברה בזאת להודיע כי ביום 30 ביולי, 2017, חתמה מנורה ביטוח על הסכם קיבוצי עם ההסתדרות ועם וועד העובדים היציג (להלן: "ההסכם" ו-"הוועד", בהתאמה).

עיקרי ההסכם הינם כדלקמן:

1. תקופת ההסכם הינה מיום 1 באוגוסט, 2017 ועד ליום 31 בדצמבר, 2020 (להלן: "תקופת ההסכם"), ובהתאם להסכמת הצדדים, בתקופת תוקפו של ההסכם הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי לגבי העניינים והנושאים המוסדרים בו.
2. ההסכם יחול על כל עובדי מנורה ביטוח, למעט עובדים בתפקידים ספציפיים שהוגדרו בהסכם ומנהלים בדרג שהוגדר בהסכם.
3. בהסכם נקבעו הסדרים לעניין קבלת עובדים, תקופת ניסיון והענקת קביעות, איוש משרות, ניווד עובדים, ביטוח פנסיוני וזכויות סוציאליות ונלוות, חופשה והבראה, סדרי ושעות עבודה, נהלים וכללי התנהגות בעבודה, הודעה מוקדמת והליכי סיום העסקתם של עובדים.
4. החל משכר החודש העוקב למועד חתימת הסכם זה, יעמוד שכר המינימום למשרה מלאה לעובדים, כפי שהוגדרו בהסכם ונכללים בו, על סך של 6,000 ש"ח ברוטו לחודש.
5. במהלך תקופת ההסכם, תהיינה 4 פעימות של תוספות שכר לעובדים, כאשר בשנת 2017 יעמוד התקציב לצורך תשלום תוספות השכר על 4% משכר הבסיס של חודש דצמבר בשנה שקדמה למועד חלוקת תוספות השכר (להלן: "שכר הבסיס לתוספות השכר"), עבור ה"עובדים הזכאים לתוספת שכר", כפי שהוגדרו בהסכם (להלן: "העובדים הזכאים לתוספת שכר") ובשנה השנייה, השלישית והרביעית על 3% משכר הבסיס לתוספות שכר, כאשר החלוקה של תוספות השכר כאמור, תתבצע בחלקה כתוספת שכר קבועה ואחידה לכל העובדים הנכללים בהסכם ובחלקה כתוספת שכר דיפרנציאלית, בשיעורים בתנאים ובמועדים כמפורט בהסכם. יצוין, כי ככל שבשנים 2017 עד 2019, מנורה ביטוח לא תעמוד לכל הפחות ב-50% מ"יעד הרווח" כהגדרתו בהסכם (להלן: "יעד הרווח"), אזי "התקציב לצורך תשלום תוספות השכר" בשנה העוקבת כהגדרתו בהסכם, לעובדים הזכאים לתוספת שכר, יעמוד על 1.5% בלבד (ובמקרה של הפסד, על 1% בלבד) משכר הבסיס לתוספות שכר, כהגדרתו לעיל, ויחולק על פי מנגנון, בשיעורים בתנאים ובמועדים כמפורט בהסכם.
6. בסמוך לחתימת ההסכם, יוקצה תקציב לצורך תשלום בונוס שנתי בשיעור של 3.33% מה"שכר שנתי

מנורה מבטחים החזקות בע"מ

לבונוס" כהגדרתו בהסכם (להלן: "השכר השנתי לבונוס"), ובשנים 2018-2020 תקצה החברה תקציב לתשלום בונוסים ל"עובדים הזכאים לבונוס שנתי", כהגדרתם בהסכם (להלן: "העובדים הזכאים לבונוס"), בשיעור משתנה, בהתאם לשיעור העמידה ביעד הרווח ובטווח שבין 2.66% מהשכר השנתי לבונוס כהגדרתו בהסכם לעמידה ב- 80% מיעד הרווח ועד לשיעור של 4.33% לעמידה ב- 130% מיעד הרווח. יצוין, כי בגין עמידה ביעד הרווח בשיעור הנמוך מ- 80%, לא ישולם כל בונוס ובגין עמידה ביעד הרווח בשיעור של למעלה מ- 150% יעמוד התקציב על שיעור של 4.66% מהשכר השנתי לבונוס. החלוקה של תקציב הבונוס השנתי כאמור, תתבצע בחלקה בסכום קבוע ואחיד ובחלקה כרכיב דיפרנציאלי, וזאת בשיעורים בתנאים ובמועדים כמפורט בהסכם.

7. בנוסף על רובד ביטוח הבריאות הבסיסי הקיים לעובדים במועד החתימה על הסכם זה, מנורה ביטוח תרכוש עבור העובדים, כיסוי תרופות בהתאמה אישית בהתאם לתנאי הפוליסה ולסייגיה.
8. תקציב פעילות הרווחה (כמשמעותו בהסכם) לכל עובדי החברה, יהיה בסך של כ- 5.7 מיליוני ש"ח לכל שנה משנות ההסכם, בממוצע, ובסה"כ למלוא תקופת ההסכם סך של כ- 23 מיליוני ש"ח.
9. ההסכם מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים ו/או יחידיהם לתקופת תוקפו, בנושאים ועניינים שהוסדרו בו, לרבות מעבר החברה לבית מנורה מבטחים ברמת גן, המוקם בימים אלו, ושמעבר החברה ועובדיה אליו צפוי בחודשים הקרובים.
10. דירקטוריון מנורה ביטוח, בישיבתו היום, אישר את ההסכם הקיבוצי.
11. אומדן הגידול הממוצע בעלות הכוללת של הוצאות השכר של מנורה ביטוח (בהנחת עמידה ב- 100% מיעד הרווח שיקבע בכל שנה) לכל שנה משנות ההסכם, הוא כ- 16.5 מיליוני ש"ח. מובהר, כי אומדן הגידול בעלויות הנ"ל הינו בהתחשב באומדן עליות שכר ומענקים שהיו משולמים לולא נחתם ההסכם.

חלק מהמידע הכלול בדיווח זה הינו מידע צופה פני עתיד כמשמעו בחוק ניירות ערך התשכ"ח-1968, והתממשותו תלויה, בין היתר, במספר העובדים המועסקים, תוצאותיה הכספיות של מנורה ביטוח ועמידתה ביעדי הרווח שיקבעו במהלך שנות ההסכם. מידע זה עשוי שלא להתממש, או להתממש באופן שונה מהאמור לעיל, בין היתר, בשל שינויים במצב עסקי החברה ומספר העובדים המועסקים.

בכבוד רב,
מנורה מבטחים החזקות בע"מ
נחתם על ידי: ארי קלמן, מנכ"ל